



Plan de Pensiones de la D.G.A., Administraciones Locales y otras Entidades e Instituciones de la Comunidad Autónoma de Aragón

Entidad Gestora: Ibercaja Pensión

Persona de contacto:

Juan José Bosco Lázaro

Responsable Territorial Aragón Planes de Empleo

618.466.837

jjbosco@pension.ibercaja.es



Una historia de éxito

CRONOLOGÍA



2000

La **Diputación General de Aragón** promovió la creación de un Plan de Pensiones para sus trabajadores, siendo **pionera en este ámbito dentro del sector público.**

2004

Se constituye el **Plan de pensiones de la Administración General del Estado**, para el que se **tomó como referencia la implantación del modelo en Aragón.**

2005

En el marco de la “*Declaración para el Dialogo Social en la Administración Local de Aragón*”, suscrita entre la FAMCP y las organizaciones sindicales, se acordó la **transformación del Plan de Pensiones de la D.G.A en un plan de promoción conjunta**, que diera **cabida a todas las entidades públicas de Aragón.**

Desde 2005, se han ido incorporando numerosas entidades públicas

2025

El **Plan de la D.G.A. y entidades públicas de Aragón** se sitúa como uno de los **planes más grandes de España por número de partícipes.**

69 promotores

19.000 partícipes y
4.000 beneficiarios

+260 millones de euros

Composición actual: Entidades promotoras

PLAN DE PENSIONES DE LA D.G.A., ADMINISTRACIONES LOCALES Y OTRAS ENTIDADES E INSTITUCIONES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN



69 entidades promotoras

Actualmente, el Plan de Pensiones de la D.G.A., Administraciones Locales y otras Entidades e Instituciones de la Comunidad Autónoma de Aragón está integrado por **69 entidades públicas de diversa índole y tamaño.**

La **cercanía al cliente**, calidad en el **asesoramiento** y **profesionalidad** nos ha permitido implantar con éxito este modelo de plan de pensiones.

Principales Características

FUNCIONAMIENTO



¿QUÉ ENTIDADES PUEDEN INCORPORARSE?

- Diputaciones Provinciales
- Ayuntamientos
- Comarcas y Mancomunidades
- Otros organismos o Instituciones públicas



¿QUIÉN PUEDE SER PARTICIPE?

Cualquier **empleado** de las entidades promotoras que cuente con **al menos 1 mes de antigüedad** bajo cualquier modalidad de contratación.

- Funcionarios de carrera o interinos
- Personal contratado laboral
- Personal eventual o alto cargo



SISTEMA DE APORTACIONES

Sistema compartido de aportaciones entre promotor y partícipes

Partícipe: Aportación mensual mínima obligatoria de 12,02€ con posibilidad de realizar aportaciones extraordinarias

Promotor: Aportación anual y lineal para todos los partícipes activos a 31/12 del año anterior que hayan realizado su aportación mínima obligatoria.



Modelo de inversión

PLAN DE PENSIONES DE RENTA FIJA MIXTA



R.Variable

34,56%



R.Fija

56,53%



Liquidez y Otros

8,91%

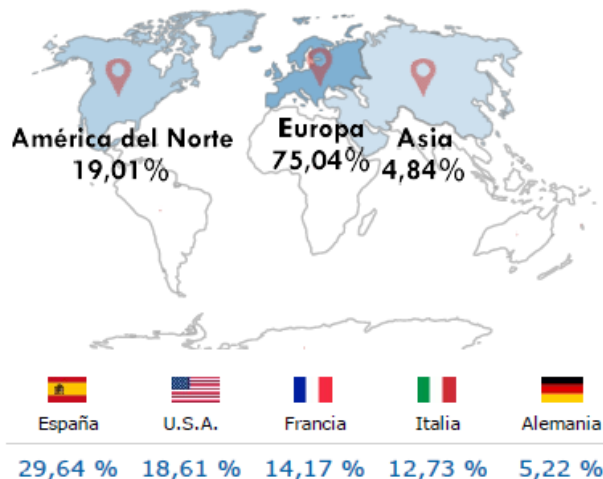
RENTABILIDAD A
1 AÑO

28.02.2025

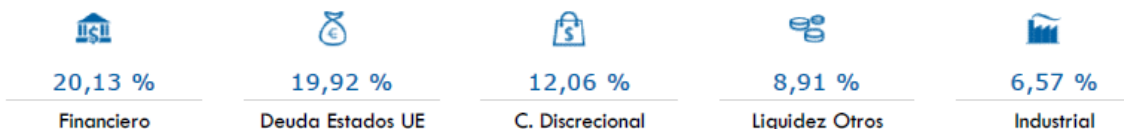
8,47% ▲

Rentabilidad
últ. 12 meses
(desde 28/02/24)

✓ Distribución geográfica



✓ Principales sectores



✓ Distribución por divisa

€	Euro	80,71 %
\$	Dólar USA	16,25 %
£	Libra Esterlina	1,32 %
₣	Franco Suizo	1,11 %
HK\$	Dólar H.K.	0,22 %
kr	Corona Sueca	0,19 %
kr	Corona Danesa	0,18 %
¥	Yen	0,01 %
C\$	Dólar Canadá	0,01 %

Cartera de Renta Fija

Rating medio	Duración media cartera
BBB+	3,37 años

Próximos pasos

LA HISTORIA CONTINUA



IMPULSAR EL PLAN DE PENSIONES EN LA COMUNIDAD DE ARAGÓN

Realizar acciones para el impulso del Plan de pensiones de la D.G.A. y entidades públicas de Aragón dentro de la Comunidad Autónoma.



EXTENDER EL MODELO DE PLAN A OTROS TERRITORIOS FUERA DE ARAGÓN

Exportar el modelo de éxito del Plan de pensiones de la D.G.A. y entidades públicas de Aragón a otros territorios.



OBJETIVO

Que cada vez sean **más las entidades que cuenten con un sistema de previsión social para sus trabajadores**, que les permita constituir un ahorro que complemente su pensión en el futuro.

La importancia de los planes de empleo

COMPROMISO CON LA U.E. Y CAMBIOS NORMATIVOS



COMPROMISOS CON LA U.E.

COMPONENTE 30

Sostenibilidad del sistema público de pensiones en el marco del Pacto de Toledo.

Revisión e impulso de los sistemas complementarios de pensiones.

Medidas del Gobierno:

- **Creación de fondos de pensiones de empleo de promoción pública**, gestionados por el sector privado.
- **Extender la población cubierta por planes de pensiones del sistema de empleo** a través de la negociación colectiva de dimensión preferentemente sectorial, para lo cual se han de establecer mecanismos e incentivos que hagan efectiva esta extensión.

CAMBIOS NORMATIVOS PARA ALCANZAR EL COMPROMISO CON LA U.E.

Aprobación de un **nuevo marco jurídico** que impulsa los planes de pensiones de empleo y permita aumentar la cobertura de los planes de pensiones de empleo acordados mediante negociación colectiva, preferentemente sectorial.



Ley 12/2022, de 30 de junio, para el impulso de los planes de pensiones de empleo, por el que se modifica el texto refundido de la Ley de Planes y Fondos de Pensiones.



Real Decreto 668/2023, de 18 de julio, por el que se modifica el Reglamento de planes y fondos de pensiones.



Ibercaja Pensión

UN EQUIPO QUE APORTA VALOR



Ibercaja Pensión

EXPERIENCIA EN LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PLANES DE EMPLEO



8.000 Millones €
Gestionados



Importantes premios
por nuestra gestión

[Ver premios en la web](#)



+316.000
Participes y
beneficiarios



+35 años
de experiencia



Calidad
de Gestión



Seleccionada como
entidad gestora de
Fondos de Pensiones
de Promoción Pública



Comprometidos
con la
sostenibilidad
firmante del UNPRI

Especialistas en Planes de Empleo

Gestionamos 2 de los 10
mayores planes españoles y
trabajamos con promotores
de referencia en su sector.
Algunos ejemplos son:

endesa

BANCODE ESPAÑA
Eurosistema

iberCaja

EXIDE
TECHNOLOGIES

Nuestros datos más destacados

Ranking y cuota

Sistema Individual **6°** **3,72%**

Sistema Empleo **3°** **12,00%**

Total Sistemas **4°** **6,14%**

Datos Inverco a 31.12.2024

iberCaja

Extraordinario posicionamiento

PLANES DE EMPLEO IBERCAJA. RENTABILIDAD A 12 MESES.

elEconomista.es

Economía

Ibercaja Pensión gestiona 2 de los 5 planes de empleo más rentables a 12 meses entre los mayores del sector

* El plan de pensiones de empleados de Ibercaja cuenta con más de 8.000 partícipes y acumula un 8,2% de rentabilidad a un año

Ibercaja Pensión ha destacado este martes que ocupa posiciones destacadas dentro de los rankings de rentabilidad del sector. En el caso de los planes de pensiones de empleo, la gestora administra dos de los cinco planes más rentables en 2024, dentro de los diez de más volumen del sector por patrimonio, de acuerdo a los datos publicados por Inverco. En particular, el plan de pensiones de empleados de Ibercaja, que cuenta con más de 8.000 partícipes, acumuló un 8,2% de rentabilidad a un año y, a 3 años, se sitúa como el plan más rentable con un

Fuente: El Economista (noticia publicada el 11.03.2025)

4 planes Ibercaja entre los más rentables en 2024, dentro del TOP-25 de planes de empleo de mayor patrimonio.

Plan ENT. GESTORA		Patrim Mill €	Rent. 1 año
PP Generalitat CAIXA		408	9,70%
Grupo Naturgy CAIXA		563	9,12%
Grupo Nestlé CAIXA		392	8,83%
Empleados Caixabank CAIXA		8.652	8,65%
Empleados Santander SANTANDER		1.034	8,61%
Empleados Ibercaja IBERCAJA	6º	726	8,20%
Fondebe IBERCAJA	7º	381	8,18%
Nuclear Asco-Vandellos II BBVA		412	7,72%
Telefónica Móviles España FONDITEL		381	7,48%
DGA y Adm. IBERCAJA	10º	257	7,37%
Repsol Petróleo BBVA		288	7,23%
Repsol BBVA		204	7,23%
Endesa IBERCAJA	13º	3.170	7,16%

Datos Inverco 31.12.24

2 planes Ibercaja entre los 5 más rentables en 2024, dentro del TOP-10 de planes de empleo de mayor patrimonio.

Plan ENT. GESTORA		Patrim Mill €	Rent. 1 año
Grupo Naturgy CAIXA		563	9,12%
Empleados Caixabank CAIXA		8.652	8,65%
Empleados Santander SANTANDER		1.034	8,61%
Empleados Ibercaja IBERCAJA	4º	726	8,20%
Endesa IBERCAJA	5º	3.170	7,16%
Empleados Telefónica FONDITEL		2.948	7,12%

Datos Inverco 31.12.24

Reconocimientos a nuestra gestión

EXPANSION Y EL ECONOMISTA RECONOCEN LA GESTION DE IBERCAJA

PLANES DE PENSIONES

Un gran premio para tu ahorro

Premios Expansión Allfunds 2024

✓ **Finalista mejor Gestora de Fondos de Pensiones**

X Premios Inversión a Fondo ElEconomista.es

✓ **Mejor Plan de Pensiones de Renta Fija**

✓ **Mejor Plan de Pensiones de Empleo**



GRACIAS