



# Plan de Pensiones de la D.G.A., Administraciones Locales y otras Entidades e Instituciones de la Comunidad Autónoma de Aragón

Entidad Gestora: Ibercaja Pensión

Persona de contacto:

**Juan José Bosco Lázaro**  
Responsable Territorial Aragón Planes de Empleo

618.466.837  
[jjbosco@pension.Ibercaja.es](mailto:jjbosco@pension.Ibercaja.es)



# Una historia de éxito

## CRONOLOGÍA



2000

La **Diputación General de Aragón** promovió la creación de un Plan de Pensiones para sus trabajadores, siendo **pionera en este ámbito dentro del sector público**.

2004

Se constituye el **Plan de pensiones de la Administración General del Estado**, para el que se **tomó como referencia la implantación del modelo en Aragón**.

2005

*En el marco de la “Declaración para el Dialogo Social en la Administración Local de Aragón”, suscrita entre la FAMCP y las organizaciones sindicales, se acordó la **transformación del Plan de Pensiones de la D.G.A en un plan de promoción conjunta**, que diera **cabida a todas las entidades públicas de Aragón**.*

Desde 2005, se han ido incorporando numerosas entidades públicas

2025

El **Plan de la D.G.A. y entidades públicas de Aragón** se sitúa como uno de los **planes más grandes de España por número de partícipes**.

**69** promotores

**19.000** partícipes y **4.000** beneficiarios

**+260** millones de euros

# Composición actual: Entidades promotoras

PLAN DE PENSIONES DE LA D.G.A., ADMINISTRACIONES LOCALES Y OTRAS ENTIDADES E INSTITUCIONES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN



**69**  
**entidades**  
**promotoras**

Actualmente, el Plan de Pensiones de la D.G.A., Administraciones Locales y otras Entidades e Instituciones de la Comunidad Autónoma de Aragón está integrado por **69 entidades públicas de diversa índole y tamaño**.

La **cercanía al cliente**, calidad en el **asesoramiento** y **profesionalidad** nos ha permitido implantar con éxito este modelo de plan de pensiones.

# Principales Características

## FUNCIONAMIENTO



### ¿QUÉ ENTIDADES PUEDEN INCORPORARSE?

- Diputaciones Provinciales
- Ayuntamientos
- Comarcas y Mancomunidades
- Otros organismos o Instituciones públicas



### ¿QUIÉN PUEDE SER PARTÍCIPLE?

Cualquier **empleado** de las entidades promotoras que cuente con **al menos 1 mes de antigüedad** bajo cualquier modalidad de contratación.

- Funcionarios de carrera o interinos
- Personal contratado laboral
- Personal eventual o alto cargo



### SISTEMA DE APORTACIONES

Sistema compartido de aportaciones entre promotor y partícipes

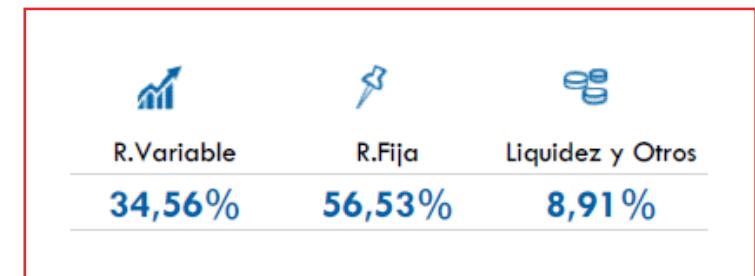
**Partícipe:** Aportación mensual mínima obligatoria de 12,02€ con posibilidad de realizar aportaciones extraordinarias

**Promotor:** Aportación anual y lineal para todos los partícipes activos a 31/12 del año anterior que hayan realizado su aportación mínima obligatoria.



# Modelo de inversión

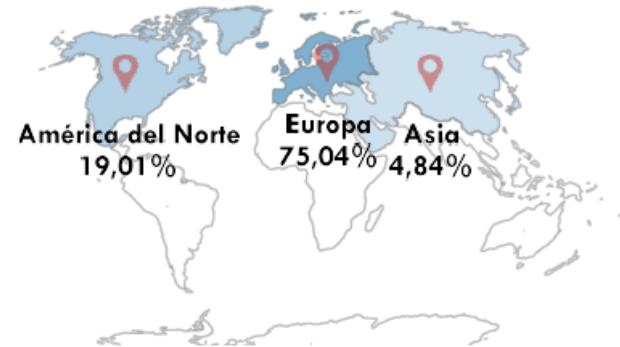
## PLAN DE PENSIONES DE RENTA FIJA MIXTA



RENTABILIDAD A  
1 AÑO  
28.02.2025

8,47%   
Rentabilidad  
últ. 12 meses  
(desde 28/02/24)

### Distribución geográfica



### Principales sectores



### Distribución por divisa

	Euro	80,71 %
	Dólar USA	16,25 %
	Libra Esterlina	1,32 %
	Franco Suizo	1,11 %
	Dólar H.K.	0,22 %
	Corona Sueca	0,19 %
	Corona Danesa	0,18 %
	Yen	0,01 %
	Dólar Canadá	0,01 %

### Cartera de Renta Fija

Rating medio	Duración media cartera
BBB+	3,37 años

# Próximos pasos

LA HISTORIA CONTINUA



## IMPULSAR EL PLAN DE PENSIONES EN LA COMUNIDAD DE ARAGÓN

Realizar acciones para el impulso del Plan de pensiones de la D.G.A. y entidades públicas de Aragón dentro de la Comunidad Autónoma.



## EXTENDER EL MODELO DE PLAN A OTROS TERRITORIOS FUERA DE ARAGÓN

Exportar el modelo de éxito del Plan de pensiones de la D.G.A. y entidades públicas de Aragón a otros territorios.



## OBJETIVO

Que cada vez sean más las **entidades que cuenten con un sistema de previsión social para sus trabajadores**, que les permita constituir un ahorro que complemente su pensión en el futuro.

# La importancia de los planes de empleo

## COMPROMISO CON LA U.E. Y CAMBIOS NORMATIVOS



Plan de Recuperación,  
Transformación y  
Resiliencia

### COMPROMISOS CON LA U.E.

#### COMPONENTE 30

##### Sostenibilidad del sistema público de pensiones en el marco del Pacto de Toledo.

*Revisión e impulso de los sistemas complementarios de pensiones.*

Medidas del Gobierno:

- **Creación de fondos de pensiones de empleo de promoción pública**, gestionados por el sector privado.
- **Extender la población cubierta por planes de pensiones del sistema de empleo** a través de la negociación colectiva de dimensión preferentemente sectorial, para lo cual se han de establecer mecanismos e incentivos que hagan efectiva esta extensión.

### CAMBIOS NORMATIVOS PARA ALCANZAR EL COMPROMISO CON LA U.E.

Aprobación de un **nuevo marco jurídico** que impulsa los planes de pensiones de empleo y permita aumentar la cobertura de los planes de pensiones de empleo acordados mediante negociación colectiva, preferentemente sectorial.



Ley 12/2022, de 30 de junio, para el impulso de los planes de pensiones de empleo, por el que se modifica el texto refundido de la Ley de Planes y Fondos de Pensiones.



Real Decreto 668/2023, de 18 de julio, por el que se modifica el Reglamento de planes y fondos de pensiones.



# Ibercaja Pensión

UN EQUIPO QUE APORTA VALOR



# Ibercaja Pensión

EXPERIENCIA EN LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PLANES DE EMPLEO



8.000 Millones €  
Gestionados



Importantes premios  
por nuestra gestión

[Ver premios en la web](#)



+316.000  
Partícipes y  
beneficiarios



+35 años  
de experiencia



Calidad  
de Gestión



Seleccionada como  
entidad gestora de  
Fondos de Pensiones  
de Promoción Pública



Comprometidos  
con la  
sostenibilidad  
firmante del UNPRI

## Especialistas en Planes de Empleo

Gestionamos 2 de los 10  
mayores planes españoles y  
trabajamos con promotores  
de referencia en su sector.  
Algunos ejemplos son:

**endesa**

**BANCO DE ESPAÑA**  
Eurosistema

**iberCaja**

**EXIDE**  
TECHNOLOGIES

## Nuestros datos más destacados

Ranking y cuota

Sistema Individual	<b>6°</b>	<b>3,72%</b>
Sistema Empleo	<b>3°</b>	<b>12,00%</b>
Total Sistemas	<b>4°</b>	<b>6,14%</b>

Datos Inverco a 31.12.2024

**iberCaja**

# Extraordinario posicionamiento

PLANES DE EMPLEO IBERCAJA. RENTABILIDAD A 12 MESES.

elEconomista.es

Economía

Ibercaja Pensión gestiona 2 de los 5 planes de empleo más rentables a 12 meses entre los mayores del sector

\* El plan de pensiones de empleados de Ibercaja cuenta con más de 8.000 partícipes y acumula un 8,2% de rentabilidad a un año



Ibercaja Pensión ha destacado este martes que ocupa posiciones destacadas dentro de los rankings de rentabilidad del sector. En el caso de los **planes de pensiones de empleo, la gestora administra dos de los cinco planes más rentables en 2024**, dentro de los diez de más volumen del sector por patrimonio, de acuerdo a los datos publicados por Inverco. En particular, el **plan de pensiones de empleados de Ibercaja**, que cuenta con más de 8.000 partícipes, acumuló un 8,2% de rentabilidad a un año y, a 3 años, se sitúa como el plan más rentable con un

Fuente: El Economista (noticia publicada el 11.03.2025)

4 planes Ibercaja entre los más rentables en 2024, dentro del TOP-25 de planes de empleo de mayor patrimonio.

Plan ENT. GESTORA	Patrim Mill €	Rent. 1 año
PP Generalitat <b>CAIXA</b>	408	9,70%
Grupo Naturgy <b>CAIXA</b>	563	9,12%
Grupo Nestlé <b>CAIXA</b>	392	8,83%
Empleados Caixabank <b>CAIXA</b>	8.652	8,65%
Empleados Santander <b>SANTANDER</b>	1.034	8,61%
Empleados Ibercaja <b>IBERCAJA</b>	726	8,20%
Fondebe <b>IBERCAJA</b>	381	8,18%
Nuclear Asco-Vandellos II <b>BBVA</b>	412	7,72%
Telefónica Móviles España <b>FONDITEL</b>	381	7,48%
DGA y Adm. <b>IBERCAJA</b>	257	7,37%
Repsol Petróleo <b>BBVA</b>	288	7,23%
Repsol <b>BBVA</b>	204	7,23%
Endesa <b>IBERCAJA</b>	3.170	7,16%

Datos Inverco 31.12.24

2 planes Ibercaja entre los 5 más rentables en 2024, dentro del TOP-10 de planes de empleo de mayor patrimonio.

Plan ENT. GESTORA	Patrim Mill €	Rent. 1 año
Grupo Naturgy <b>CAIXA</b>	563	9,12%
Empleados Caixabank <b>CAIXA</b>	8.652	8,65%
Empleados Santander <b>SANTANDER</b>	1.034	8,61%
Empleados Ibercaja <b>IBERCAJA</b>	726	8,20%
Endesa <b>IBERCAJA</b>	3.170	7,16%
Empleados Telefónica <b>FONDITEL</b>	2.948	7,12%

Datos Inverco 31.12.24

iberCaja -€-

# Reconocimientos a nuestra gestión

EXPANSION Y EL ECONOMISTA RECONOCEN LA GESTION DE IBERCAJA

## PLANES DE PENSIONES

### Un gran premio para tu ahorro

Premios Expansión Allfunds 2024

✓ Finalista mejor Gestora de Fondos de Pensiones

X Premios Inversión a Fondo ElEconomista.es

✓ Mejor Plan de Pensiones de Renta Fija

✓ Mejor Plan de Pensiones de Empleo



EL BANCO  
DEL  
*Vamos*

**GRACIAS**

iberCaja 