

ODS: UN MUNDO MÁS EQUILIBRADO EN 2030

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son la apuesta global para lograr un planeta más justo desde el punto de vista económico, social, cultural, educativo y medioambiental. Entre todos se puede lograr.



ILUSTRACIÓN: PABLO J. CALAHORRA SUBÍAS

» MESA DEBATE SOBRE LA AGENDA 2030



Los intervinientes durante un instante de la mesa debate celebrada en las instalaciones de HERALDO el pasado miércoles. ARÁNZAZU NAVARRO

Representantes del Gobierno de Aragón, FCC Medio Ambiente, Fertinagro, Aquara-Grupo Agbar, Saica, Fundación Ibercaja y Grupo San Valero se reunieron el pasado miércoles en las instalaciones de HERALDO para debatir sobre la importancia de cumplir los Objetivos de Desarrollo Sostenible que marca la Agenda 2030 de la ONU y los retos que existen al respecto

UNA HOJA DE RUTA CLAVE PARA LA SUPERVIVENCIA DEL PLANETA Y LA VIABILIDAD DE EMPRESAS E INSTITUCIONES

Lo lograr un mundo más equilibrado y sostenible ha pasado de ser un eslogan a constituir una urgencia para empresas, instituciones, entidades y personas a título particular si se quiere garantizar la supervivencia del planeta a corto plazo.

Esta es una de las principales claves que proponen los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), tema que centró el debate celebrado el pasado miércoles en las instalaciones de HERALDO y en el que participaron Fermín Serrano, Comisionado del Gobierno de Aragón para la Agenda 2030; Carmelo Jiménez, jefe del departamento de Recursos Humanos en la delegación Aragón-Soria-La Rioja de FCC Medio Ambiente; Azucena Mainar, directora del departamento de Sostenibilidad de Fertinagro; Teresa Sancho, directora de Medio Ambiente y Calidad en Saica; Carmen Campos, directora de Responsabilidad

Social Corporativa de la Fundación Ibercaja; César Romero, director general del Grupo San Valero; y Clemente Vergara, responsable de Economía Circular en Aquara-Grupo Agbar.

«Los logros de la humanidad están en riesgo por una serie de factores globales que nos afectan a todos y la agenda propone un enfoque holístico y multilateral para abordar este problema. No nos queda otra, tenemos un solo planeta, una sola sociedad y cumplir con ella nos marca el camino», apuntó Serrano. «La sociedad es cada vez más sensible y esta economía circular nos ha de llevar a todas las empresas a estar en ese círculo. Las que no estén alineadas en ese dinamismo no serán competitivas, no tendrán mercado y la propia sociedad las excluirá», afirmó Jiménez.

«El planeta nos está dando muchas señales desde hace tiempo. Si no lo hacemos ya y entre todos no lo vamos a lograr y al final ten-

«Los logros de la humanidad están en riesgo por una serie de factores globales que nos afectan a todos. No nos queda otra, tenemos un solo planeta y cumplir con la Agenda 2030 nos marca el camino»

«Las sociedades son cada vez más sensibles y esta economía circular nos ha de llevar a todas las empresas a estar en ese dinamismo. Las que no lo estén, serán excluidas por la propia sociedad»

«El planeta nos está dando muchas señales desde hace tiempo. Si no lo hacemos ya y entre todos no lo vamos a lograr y tendremos problemas, como el del desabastecimiento, que no dejarán de aumentar»

dremos problemas, como el que hay ahora de desabastecimiento, que no van a parar de acelerarse», indicó Mainar. «Los ODS han demostrado esa capacidad de motivación a la hora de implicar a los estamentos de la sociedad que no se lograron incluir con los Objetivos del Milenio. En nuestro caso calaron y con la Agenda 2030 decidimos, ya en 2016, las metas que eran más relevantes para Saica y que lo importante era establecer acciones y medir los resultados», sostuvo Sancho.

La pandemia ha sido, sin duda, uno de los elementos que más han marcado el cumplimiento de estas metas en los últimos meses. «Nosotros tenemos, desde hace 26 años, un proyecto de cooperación al desarrollo en dos barrios de Santo Domingo (República Dominicana), donde trabajamos con 5.000 alumnos. Y ahí te das cuenta cómo la pandemia no afecta igual que aquí. Ellos han estado un año sin acudir porque no hay cobertura, ni capacidad, ni medios.

» MESA DEBATE SOBRE LA AGENDA 2030



De izquierda a derecha: Fermín Serrano, Carmen Campos, Clemente Vergara, Azucena Mainar, César Romero, Teresa Sancho y Carmelo Jiménez. ARÁNZAZU NAVARRO

Por eso creo que hay que hacer una distinción, porque se ha incrementado la brecha entre el primer mundo y el tercero y el balance final es negativo», manifestó Romero. «Quiero ser optimista y pensar que la pandemia puede ser una oportunidad porque no hay otra salida y es la única forma de seguir avanzando. En este sentido destacan los fondos europeos Next Generation, y queremos pensar que las empresas que se creen o se reinventen van a apostar por la sostenibilidad. En la Fundación llevamos mucho tiempo trabajando este tema a nivel interno y también hemos lanzado un programa para ayudar a las compañías a que integren la Agenda 2030 en su modelo de negocio», señaló Campos.

«Ha sido un retroceso y un frenazo en seco porque los ODS necesitan inversión y una economía sólida para poder avanzar. Pero es verdad que estas crisis tan globales provocan cambios en las conciencias y se ha evidenciado que el modelo en el que vivimos es muy poco resiliente ante una crisis como esta y que tenemos que hacer las cosas de otra manera y dirigirnos con más fuerza hacia los ODS», afirmó Vergara.

UNA INFLUENCIA NOTABLE Los intervinientes abordaron también la forma en la que esta hoja de ruta influye en la actividad de empresas e instituciones. En el caso del Gobierno de Aragón, se puede ver en cuestiones como los presupuestos, las funciones del presidente y los consejeros, las políti-

cas sectoriales, las convocatorias, las subvenciones, los planes de formación o las leyes autonómicas. Por parte de FCC, destaca el hecho de que cada proyecto ha de incluir alguno de los aspectos de los ODS para no ser rechazado, aunque sea rentable en términos económicos. Desde Fertinagro, por su parte, ya llevaban años siguiéndolos antes de su creación, lo que se refleja en aspectos como que empleen materias primas circulares y de origen renovable para fabricar sus fertilizantes. En Saica, su plan estratégico ha incorporado prioridades de los objetivos como el trabajo digno, asegurar la salud y el bienestar de las personas y aminorar todos los impactos ambientales que puedan generar.

En cuanto a los avances logrados, en Fundación Ibercaja cabe subrayar el notable proceso de adecuar todos sus proyectos a esta línea de actuación. Grupo San Valero, por su parte, ha impulsado originales iniciativas sobre aspectos como la movilidad eléctrica –impulsando vehículos alimentados por placas solares– o la sensibilización medioambiental, tomando en este último como escenarios los albergues del Camino de Santiago. Asimismo, la importancia de Aquara-Grupo Agbar en estas materias se evidencia con hitos como el de reducir en un 90% las emisiones derivadas del consumo eléctrico o el premio ‘Momentum for Change’ de la ONU que recibieron en 2018 por la transformación de sus estaciones depuradoras en biofactorías.

«Los Objetivos de Desarrollo Sostenible han demostrado esa capacidad de motivar a la hora de implicar a los estamentos de la sociedad que no se lograron incluir con los Objetivos del Milenio»

«Con respecto a la pandemia del coronavirus, hay que hacer una distinción, porque se ha incrementado la brecha entre el primer mundo y el tercero y el balance final es negativo»

«Quiero ser optimista y pensar que la covid-19 puede ser una oportunidad, porque es la única forma de seguir avanzando. Los fondos europeos Next Generation serán muy importantes en este sentido»

«Se ha evidenciado que el modelo en el que vivimos es muy poco resiliente ante una crisis como esta. Tenemos que hacer las cosas de otra manera y dirigirnos con más fuerza hacia estas metas»

Sobre los retos más inmediatos que existen al respecto, Serrano apostó por «reforzar el consenso por los ODS a todos los niveles, dentro y fuera de Aragón, y ser capaces de absorber y ejecutar en tiempo los fondos públicos, sobre todo los Next Generation». «Que se nos ayude a las empresas a ser competitivas, porque los ODS requieren reinventarse y eso es invertir. Hay compañías que están haciendo importantes esfuerzos por cumplirlos y para ello necesitan el apoyo de las administraciones», resumió Jiménez. «Tenemos que acelerar los planes que teníamos previstos para 2030 lo más rápido posible y una de las palancas podrían ser los fondos europeos, pero necesitamos un análisis por parte de las instituciones para poder llegar a esas metas y que no sea una oportunidad perdida», recalcó Mainar.

Sancho explicó que «debería haber una mayor concreción en los objetivos para dirigir mejor a la población a lograrlos». Mientras que Campos destacó que se ha de «contribuir a la exigencia social, de forma que pasen de ser un tema de empresas e instituciones al nivel personal». «Hay que potenciar las alianzas y la educación como las herramientas clave en este ámbito y dar el salto de lo regional a lo global», expuso Romero. «La urgencia es la acción climática. No tenemos en mente lo que se nos puede venir encima en temas de sequías o inundaciones. Si no tenemos infraestructuras para poder adaptarnos vamos a sufrir mucho», concluyó Vergara. ■

»

MESA DEBATE SOBRE LA AGENDA 2030

LA VISIÓN DE LOS PONENTES, UNA A UNA

Fermín Serrano
COMISIONADO DEL GOBIERNO DE ARAGÓN PARA LA AGENDA 2030

«Cumplir los ODS es una responsabilidad inevitable y una oportunidad real en la que tenemos grandes referentes y hacemos todo lo que está en nuestra mano»



«Se está formando a funcionarios sobre la Agenda a través del Instituto Aragonés de Administración Pública y llegamos a mucha gente a través de profesores, alumnos, médicos y empresas. También destacan entidades públicas como la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, que tiene un proyecto, Aragón Sostenible, que cuenta

con 17 canales en internet, uno para cada ODS», apunta Fermín Serrano, Comisionado del Gobierno de Aragón para la Agenda 2030. «Cumplir con los ODS es una responsabilidad inevitable y una oportunidad real en la que tenemos grandes referentes y hacemos todo lo que está en nuestra mano», agrega Serrano.

Carmelo Jiménez
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DE FCC MEDIO AMBIENTE ARAGÓN-SORIA-LA RIOJA

«Los Objetivos de Desarrollo Sostenible se deben transformar en valores de la cultura empresarial y cualquier empresario que quiera serlo tiene que estar alineado con ellos»



«Los ODS se deben transformar en valores de la cultura empresarial, de forma que los trabajadores tienen que estar alineados con ellos. Así, cualquier comportamiento que no tenga esa visión medioambiental o social se tiene que cortar por parte de la empresa. Y eso se consigue sensibilizando y educando, como hacemos nosotros con

el proyecto de Embajadores de Buenas Prácticas», expone Carmelo Jiménez, jefe del departamento de Recursos Humanos en la delegación Aragón-Soria-La Rioja de FCC Medio Ambiente, quien añade que, igualmente, cualquier empresario que quiera serlo tendrá que alinearse con la Agenda 2030.

Azucena Mainar
DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO DE SOSTENIBILIDAD DE FERTINAGRO

«Nuestra forma de entender el desarrollo económico y social es la eficiencia, la sostenibilidad, la autosuficiencia de recursos y el cuidado del entorno natural»



«Cuando se definieron los ODS, nos dimos cuenta de que en Grupo Térvilis ya llevábamos años contribuyendo a ellos, pues nuestra forma de entender el desarrollo económico y social es y ha sido siempre la eficiencia, la sostenibilidad, la autosuficiencia de recursos y el cuidado del entorno natural», expone Azucena

Mainar, directora del departamento de Sostenibilidad de Fertinagro. «Cualquier persona que quiera trabajar con nosotros puede ver a qué ODS va a aportar cuando entre en la empresa. Fuimos pioneros en este programa y nos está dando muy buenos frutos», apunta Mainar.

Carmen Campos
COORDINADORA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA EN FUNDACIÓN IBERCAJA

«Es clave apostar por los proyectos compartidos y establecer alianzas. La sostenibilidad es responsabilidad de todos y tenemos que ir juntos porque el riesgo es no hacer nada»



«Uno de los mayores retos que tenemos por delante es el de los proyectos compartidos. Para nosotros es clave. En Fundación Ibercaja hicimos un cambio de mentalidad y pasamos de trabajar iniciativas propias a establecer alianzas para conseguir multiplicar el alcance. Y estamos convencidos de que esa es la

única vía para conseguir tanto la viabilidad de los proyectos como los ODS», apunta Carmen Campos, coordinadora de Responsabilidad Social Corporativa en la entidad. «La sostenibilidad es responsabilidad de todos y tenemos que ir juntos porque el riesgo es no hacer nada», resalta Campos.

Teresa Sancho
DIRECTORA DE MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD EN SAICA

«Tenemos que lograr descarbonizar toda nuestra actividad, un desafío sustantivo para el que necesitamos ayuda y colaboración de muchas partes de la sociedad. Tenemos un mundo y 17 retos»



«Tenemos un mundo y 17 retos», resume Teresa Sancho, directora de Medio Ambiente y Calidad en Saica, empresa líder en la fabricación de papel reciclado para cartón ondulado. Los desafíos de la compañía en lo relativo a los ODS son diversos: «Tenemos que conseguir descarbonizar toda nuestra actividad, y eso constituye un reto sustantivo en el que necesitamos ayuda y colaboración de muchas partes de la sociedad. Otras de las metas más importantes que estamos persiguiendo al respecto son que todos nuestros envases sean reciclables y lograr la circularidad en todos los grupos de residuos», apunta Sancho, quien subraya que la plantilla de la empresa conoce las iniciativas que desarrollan en esta materia y sabe hasta dónde pueden llegar.

Clemente Vergara
RESPONSABLE DE ECONOMÍA CIRCULAR EN AQUARA-GRUPO AGBAR

«No tenemos en mente lo que se nos puede venir encima en temas como las sequías o las inundaciones. Prioricemos los ODS de base, biodiversidad, clima y agua, para que el resto puedan lograrse»



«Los ODS han calado bien en el sector público y en el privado, pero todavía queda mucho trabajo por hacer. El tema climático asusta tanto que si no tenemos una buena acción en este sentido vamos a sufrir mucho. No tenemos en mente lo que se nos puede venir encima en cuestiones como las sequías o las inundaciones y las infraestructuras que tenemos nos sirven para la realidad de hoy pero no para dentro de cinco o diez años, y los cambios se aceleran cada vez más, de forma que nos puede pillar el toro si no hacemos ahora las inversiones que tocan en ese tema», sostiene Clemente Vergara, responsable de Economía Circular en Aquara-Grupo Agbar, quien, precisamente por ese motivo, pide priorizar los ODS de base, biodiversidad, clima y agua, «para que el resto puedan lograrse».

César Romero
DIRECTOR GENERAL DEL GRUPO SAN VALERO

«Hay metas que no pueden esperar, porque cada día que no se haga se alejarán más. Cada día que perdamos el destino estará más lejos. Creo que hay que actuar ya y que tenemos que hacerlo todos»



Las alianzas y la educación de calidad son dos de las principales herramientas con las que el Grupo San Valero trabaja para cumplir con la Agenda 2030. Su director general, César Romero, afirma que en los numerosos proyectos que desarrollan en este sentido tratan de ser imaginativos porque «los alumnos se aburren enseguida y, si lo les das el ejemplo concreto, no sirve para nada». En cuanto a las alianzas, destaca la importancia de impulsar tanto las públicas como las privadas con todos los sectores y con los medios de comunicación. «Hay objetivos y metas que no pueden esperar porque cada día que no se haga se alejarán más. Cada día que perdamos el destino estará más lejos. Por eso, creo que hay que actuar ya y que tenemos que hacerlo todos», finaliza Romero.

OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE



NUESTRO OBJETIVO: LA SOSTENIBILIDAD

En Grupo Saica trabajamos cada día para avanzar hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y de la Agenda 2030, apostando por la economía circular, fomentando el desarrollo de las personas y las comunidades en las que operamos al mismo tiempo que apostamos por un crecimiento sostenible.



» AGENDA 2030

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se adoptaron en 2015 como un llamamiento universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad de cara a 2030

OBJETIVOS Y METAS DE LOS ODS PARA LOGRAR UN MUNDO MUCHO MÁS JUSTO Y EQUILIBRADO

1 FIN DE LA POBREZA  Acabar con la pobreza extrema, que afecta a un 10% de la población mundial.	2 HAMBRE CERO  Asegurar el acceso de todos a una alimentación sana y nutritiva.	3 SALUD Y BIENESTAR  Garantizar una vida sana y promover el bienestar en todas las edades.	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  Conseguir una educación inclusiva, equitativa y de calidad para todos.	5 IGUALDAD DE GÉNERO  Lograr la igualdad entre géneros y empoderar a las mujeres y las niñas.
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO  Garantizar el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible.	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE  Conseguir el acceso a una energía asequible y velar por la transición energética.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  Promover un crecimiento económico inclusivo y trabajo decente para todos.	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA  Construir infraestructuras resilientes y fomentar la innovación.	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES  Reducir la desigualdad entre los países y también entre la población más pobre.
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES  Asegurar el acceso de la población a viviendas y servicios básicos adecuados.	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES  Lograr hacer más y mejores cosas con los menos recursos posibles.	13 ACCIÓN POR EL CLIMA  Adoptar una serie de medidas urgentes para combatir el cambio climático.	14 VIDA SUBMARINA  Conservar y utilizar de forma sostenible mares, océanos y recursos marinos.	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES  Detener e invertir la degradación y la pérdida de biodiversidad en el planeta.
Hay siglas que encierran un gran significado y una de ellas son los conocidos como Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas (ONU), que se crearon hace seis años para, entre otras muchas cosas, poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para 2030. Unos retos en los que lo importante son las personas, el planeta, la prosperidad, la paz y la participación colectiva, las cinco	dimensiones, también conocidas como 5P, sobre las que se construyeron los ODS: 169 metas agrupadas en 17 temáticas, todas ellas conectadas entre sí, y que pretender llegar al año 2030 con la intención de «no dejar a nadie atrás». CONTINUIDAD Recogidas en la Agenda 2030, esta iniciativa es un ambicioso proyecto que da continuidad a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (2000-2015) de Naciones Unidas, que fueron en su día el primer	acuerdo internacional para afrontar los grandes problemas del mundo. En la actualidad, en un mundo que ha visto como sus esquemas cambiaban radicalmente como consecuencia de la pandemia derivada de la covid-19, su cumplimiento resulta más importante y necesario que nunca, ya que ofrecen un gran abanico de oportunidades para revertir la crisis económica y social en la que está inmerso el planeta entero, asegurando, además, un mundo más sostenible y resiliente. ■	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS  Promover sociedades e instituciones justas, pacíficas e inclusivas.	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS  Fomentar la cooperación entre todos los países del mundo y sus estados.

» AGENDA 2030

ESPECIAL / GOBIERNO DE ARAGÓN

Fermín Serrano/ Comisionado para la Agenda 2030 del Gobierno de Aragón

«LOS GOBIERNOS TIENEN QUE EJERCER EL LIDERAZGO EN LAS ESTRATEGIAS DE COHESIÓN SOCIAL, INNOVACIÓN Y BIENESTAR»



El comisionado para la Agenda 2030 del Gobierno de Aragón, Fermín Serrano. ARÁNZAZU NAVARRO

La Agenda 2030 nació en 2015 del compromiso de 193 países. A lo largo de estos años, ¿en qué áreas se ha avanzado más y qué aspectos son los que más está costando implementar?

Destacaría la apuesta por el multilateralismo y por incorporar la sostenibilidad a los procesos económicos e industriales de todo el mundo. El multilateralismo se refiere a la obviedad de que, frente a la magnitud de los retos, tenemos que trabajar todos juntos. Ya no vale una solución individual ante un problema fácil. Ahora se trata de cosas muy complicadas y estrechamente interconectadas, por lo que se necesita a los gobiernos de todo el mundo, como, por ejemplo, ha ocurrido con la pandemia, la investigación y la vacunación. Por otro lado, las empresas se han dado cuenta de que son las principales interesadas en incorporar la sostenibilidad en sus tres dimensiones: ambiental, social y económica, ya que en la actualidad todos los fondos de inversión y las ayudas públicas se mueven hacia lo verde. Como siempre, lo que más está costando es no dejar a nadie atrás y que el crecimiento y las oportunidades de desarrollo sostenible sean compartidas. Hay que poner el foco en

que esta recuperación –que estamos convencidos de que va a ser hacia lo verde, hacia lo digital–, sirva también de cohesión social y que no se repitan los errores del pasado. También está costando reducir el peso del carbón en el mix energético y lo estamos viendo con los precios de la luz y la destrucción de algunos empleos por el cierre de las térmicas. Estamos en un momento de transición, se ha acabado un ciclo y está empezando otro, y no está siendo tan rápido como nos gustaría a todos. **¿Por qué es importante que estos planes se impulsen desde las administraciones públicas?**

Los gobiernos son los que tienen que ejercer el liderazgo en las estrategias de cohesión social, innovación tecnológica y en las políticas sociales y de bienestar, y son a los que les corresponde orquestar y proponer futuros posibles para que luego las empresas y los ciudadanos estén conformes y sepan realmente sostenibles en el largo plazo.

¿Qué acciones concretas se plantean desde el Gobierno de Aragón para lograr la consecución de estos objetivos?

El liderazgo del presidente se ha visto plasmado con el acuerdo del cuatripartito para lograr un 'Ara-

gón social, verde y digital'. Esa triple agenda compone el plan de trabajo de todas las consejerías y departamentos del Gobierno de Aragón. Esto se traduce en que todas las políticas, líneas de actuación y presupuestos van dirigidos a la consecución de los ODS. En cuanto a las políticas estratégicas que podemos destacar: la oportunidad de 'Aragón, economía circular' y el refuerzo de los sistemas públicos de sanidad, educación y servicios sociales, que ha supuesto también una oportunidad para atraer inversiones de los grandes agentes y para fomentar la cohesión y el diálogo social para salir juntos de la crisis.

¿Cómo actúa la figura del comisionado?

Es un cargo muy bonito porque estoy en el gabinete del presidente, echándole una mano con una función de asesoramiento, pero, sobre todo, porque me toca coordinar e impulsar todas esas políticas de todos los departamentos. Esto supone intentar asegurar que todas ellas vayan en la línea de lo que se ha dicho en el Plan de Gobierno, en el acuerdo de investidura y en la dirección de los ODS. Además, tengo la función de representar o interlocutar con otras instituciones, como el Gobierno

de España, la Comisión Europea o la Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias (Famcp) para impulsar también planes de sostenibilidad, porque en ese tema no estamos solos. Además, los Fondos Europeos de Recuperación han supuesto una oportunidad para acelerar las transformaciones pendientes y estoy echando una mano en la coordinación política de estos fondos. **¿Se está haciendo una buena labor de divulgación de los ODS?**

Siempre faltará gente y no llegaremos al 100% de la población, pero creo que gracias a los medios de comunicación y a la visualización delante de las empresas y las administraciones públicas se está llegando. En Aragón podemos destacar que la Cartv tiene un canal dedicado a los ODS y también lo estamos viendo todos los días en la imagen institucional, protocolo e identidad corporativa de todo tipo de agentes. Estamos dando premios para las mejores prácticas empresariales, tenemos sellos como el RSA, reconocimientos para centros de educación, labores de visualización en centros sanitarios... Siempre decimos que, a la vez que nos comprometemos con el desarrollo sostenible, lo hacemos con dar a conocer la pro-

pia Agenda 2030, qué estamos consiguiendo y en qué estamos fallando.

¿Qué supone para las empresas instaurar estos compromisos en sus estrategias?

Supone una corresponsabilidad y una oportunidad. La corresponsabilidad se puede ver resumida en los planes de RSC, algo que lleva muchos años funcionando. Tenemos que entender que estamos en un periodo de evolución, la Agenda 2030 es un plan de acción transformadora y los paradigmas del pasado no nos servirán de aquí a diez años. Las empresas no solo tienen que estar preparadas, sino liderando esa transformación. Las compañías aragonesas están muy capacitadas y concienciadas y están a la cabeza de España.

¿Qué papel está jugando la tecnología en este proceso?

La tecnología está en todo y amplifica la capacidad de actuación que tenemos como personas o como colectivos. Nos permite conectarnos con otras empresas y administraciones, compartir conocimiento, mejorar la información del entorno, incrementar la capacidad de percepción y ayudar a la toma de decisiones. El ODS 9, en el que se incorporan las infraestructuras y la innovación en la industria, es uno de los fundamentales para llegar a la Agenda 2030, porque necesitamos transformar nuestros procesos.

¿Qué ha supuesto la pandemia en la consecución de los ODS?

La pandemia tiene la doble vertiente: por un lado, está claro que ha contraído la capacidad de recursos de todos los países para hacer frente a los ODS pero, por otro, ha supuesto un avance positivo en ciertos sentidos, como entender la magnitud de los retos, el rol de las políticas basadas en evidencias científicas, el multilateralismo y la necesidad de colaborar entre todos para la I+D, comprender la importancia de cada actuación privada individual en el colectivo y la de los sistemas públicos como bien común a preservar y defender. En Europa y en Aragón hemos visto que hemos tenido que juntarnos para encontrar soluciones compartidas para esta crisis y que, además, estas pasan por movilizar más fondos y que estos tiene que ir más rápido y a más agentes para las transformaciones pendientes. Esos fondos, sin duda, van a ayudar a conseguir los ODS, aunque me temo que no serán suficientes.

Después de 2030, ¿qué quedará todavía por hacer?

En 2030, se habrán resuelto parte de los problemas actuales pero no todos. Fijaremos otro horizonte en 2050 para conseguir avanzar y progresar de la forma más justa. Siempre va a haber injusticias, procesos sociales o económicos no sostenibles, pero eso no nos tiene que limitar. Sabiendo que no va a ser perfecto tenemos que hacer todo lo que esté en nuestra mano.

L. B.

La Red Aragonesa de Entidades Locales para la Agenda 2030, nacida de la colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Famcp, se acerca a su primer año de vida con más de 260 adhesiones

PASO COMPARTIDO CON LAS ENTIDADES LOCALES ARAGONESAS

Trabajar por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) es un objetivo que nos implica, nos obliga y nos hace seguir trabajando a través del compromiso y la cooperación. Es una obligación con la que tenemos que ser respetuosos, una iniciativa que da una idea de la talla moral de los gobernantes de esta Comunidad Autónoma y que confirma el hecho de que en Aragón llevamos la delantera en cuanto a alinear los presupuestos y las políticas públicas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)», manifestó la consejera de Presidencia del Gobierno de Aragón, Mayte Pérez, por videoconferencia, el 22 de diciembre de 2020, en el acto de constitución de la Red Aragonesa de Entidades Locales para la Agenda 2030, a la que ya se han adherido 260 entidades.

La iniciativa de esta Red nació de forma conjunta entre el Gobierno de Aragón y la Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias (Famcp), cuyo presidente, Luis Zubieta, destacó aquel día la importancia de la información y la formación tanto para conseguir los ODS como para acceder a los fondos europeos que ayuden económicamente a que salgan adelante los proyectos a desarrollar en el ámbito local.

En el acto de constitución intervino también el comisionado del Gobierno de Aragón para la Agenda 2030, Fermín Serrano, que puso de manifiesto que «avanzar en los objetivos de la Agenda 2030 es inevitable y también voluntario. Por eso, que las entidades locales aragonesas hayan hecho suyo este reto dice mucho en su favor. Ahora tenemos la posibilidad de hacer un seguimiento de los avances en torno a los ODS sobre el terreno».

El objetivo de la Red Aragonesa de Entidades Locales para la Agenda 2030, que preside la alcaldesa de Ejea de los Caballeros, Teresa Ladrero, es trabajar de forma conjunta y coordinada hacia los objetivos de la Agenda 2030 desde la realidad de cada territorio y administración y con arreglo a la capacidad que cada uno de los integrantes de la propia Red tenga.

En estos primeros meses de vida, se ha centrado la actividad en la formación y consultoría respecto a los fondos europeos de recuperación en general y en la Agen-



Las entidades locales, a través de la Famcp, se han implicado en avanzar en los objetivos de la Agenda 2030.

OBJETIVOS GENERALES

La Red Aragonesa de Entidades Locales tiene los siguientes objetivos:

- Favorecer la coordinación de actuaciones entre los gobiernos locales para conseguir unos mejores resultados a través de la localización y desarrollo de los ODS en el ámbito local.
- Promover el conocimiento, la sensibilización e implantación de los ODS en las entidades locales aragonesas.
- Fortalecer el papel estratégico de las administraciones locales en el desarrollo de la

Agenda 2030.

- Actuar como foro de intercambio, experiencias y buenas prácticas.
- Ofrecer servicios de asesoramiento y asistencia para sus miembros.
- Trabajar con los gobiernos locales en líneas de actuación concretas tras la crisis provocada por la covid.
- Proteger los intereses comunes de las entidades locales y su desarrollo socioeconómico.

605 PROYECTOS

Unos de los objetivos de la Red es acompañar a las entidades asociadas en la identificación y definición de proyectos estratégicos que pudieran ser financiables a través del Plan de Transformación y Resiliencia.

Los ayuntamientos integrados en la Red presentaron 605 manifestaciones de interés por un valor en torno a los 1.300 millones de euros.

Por su parte, la ciudad de Zaragoza y las comarcas han presentado 111 manifestaciones.

Los municipios pequeños también participaron de forma activa y, de hecho, los municipios con menos de 5.000 habitantes presentaron el 55% de los proyectos, con un importe total de 166 millones de euros.

La gran mayoría de los proyectos están asociados a los pilares de la Estrategia Aragonesa de Desarrollo Sostenible que, a su vez, está alineada con los ejes transversales del Plan de recuperación, Transformación y Resiliencia.

da Urbana en particular. En este sentido, es fundamental el papel de las entidades locales a la hora de implementar sobre el terreno las medidas necesarias para alcanzar los ODS en temas como los residuos urbanos, el agua o la movilidad sostenible.

Las distintas convocatorias que ya se están publicando para proyectos piloto o para entidades de menos de 5.000 habitantes son ejemplos del empujón que van a suponer los fondos Next Generation EU para la agenda urbana y rural en Ara-

gón, claves para luchar contra la despoblación.

A través de la Red, que no conlleva ningún coste para las entidades locales, se están llevando a cabo actividades de formación y capacitación, tanto del personal de la entidad adherida como de

los agentes sociales que operan y tratan de dinamizar cada territorio. Se trata, igualmente, de compartir los principales avances, buenas prácticas y actividades desarrolladas de forma conjunta en la Red.

Las entidades que se han ido incorporando a la Red en estos meses se comprometen asimismo a dar a conocer los ODS y aprovechar las oportunidades que el desarrollo sostenible supone para su entorno alineando las políticas locales hacia la Agenda 2030; implementar de forma transversal los ODS; diseñar, desarrollar y evaluar estrategias y oportunidades de crecimiento; participar en las actividades propias de la Red, comunicar los avances que se vayan produciendo y facilitar el intercambio de experiencias.

El hecho de dar forma a esta Red supone, en definitiva, reconocer el papel protagonista y fundamental de las entidades locales para dar a conocer y traducir a escala local los retos y las oportunidades globales, cada uno desde sus competencias.

La red es una oportunidad para actualizar los retos de cada territorio y establecer sinergias

Es cierto que la Agenda pretende el desarrollo global pero, en este caso, partiendo de la realidad local. En la Red se entiende que es clave el enfoque territorial para la implementación de los ODS, desde una visión del desarrollo territorial que integra los ámbitos económico, social y medioambiental. La Agenda 2030 es indivisible: no admite excepciones territoriales ni administrativas.

Constituir esta Red supone entender la Agenda 2030 como una oportunidad de revitalizar y actualizar los desafíos propios de cada territorio para establecer, además, sinergias con diversos actores público-privados.

Por otro lado, los ODS están integrados en el Plan de Gobierno y en los presupuestos anuales de la Comunidad de Aragón, así como las diversas estrategias sectoriales. La formación y la capacitación de técnicos, profesionales y funcionarios es también fundamental para sacarle todo el partido a los ODS como lenguaje común compartido. Además, en la Red pueden integrarse y participar de forma voluntaria los ayuntamientos de las tres provincias, las comarcas y las diputaciones provinciales.

Para el cumplimiento de estos objetivos, la Red Aragonesa de Entidades Locales cuenta con una estructura propia encargada de la promoción de informes y estudios a la vez que organiza jornadas formativas e informativas para el personal de las propias entidades locales. ■

 AGENDA 2030

ESPECIAL / GOBIERNO DE ARAGÓN

La Comunidad Autónoma de Aragón ha recibido de los Fondos Europeos Next Generation y dentro del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR) casi 5,5 millones de euros para que los municipios aragoneses de menos de 20.000 habitantes mejoren su abastecimiento y reduzcan sus pérdidas de agua suministrada en sus redes.

Esta cuantía se asignó en la Conferencia Sectorial de Medio Ambiente de julio de 2021 y representa un 5,49% del total de los 100 millones de euros distribuidos por el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico (Miterd).

Según el Instituto Nacional de Estadística (INE) en Aragón se pierde el 18,3% del agua suministrada, mientras que la media nacional es del 16,3%. En general son datos obtenidos de encuestas en las grandes ciudades y, con toda probabilidad, con un muestreo más amplio, estas pérdidas de agua serían mayores.

La convocatoria, que será promovida por el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés del Agua, se publicará el

Estas ayudas estarán dirigidas a los municipios aragoneses de menos de 20.000 habitantes

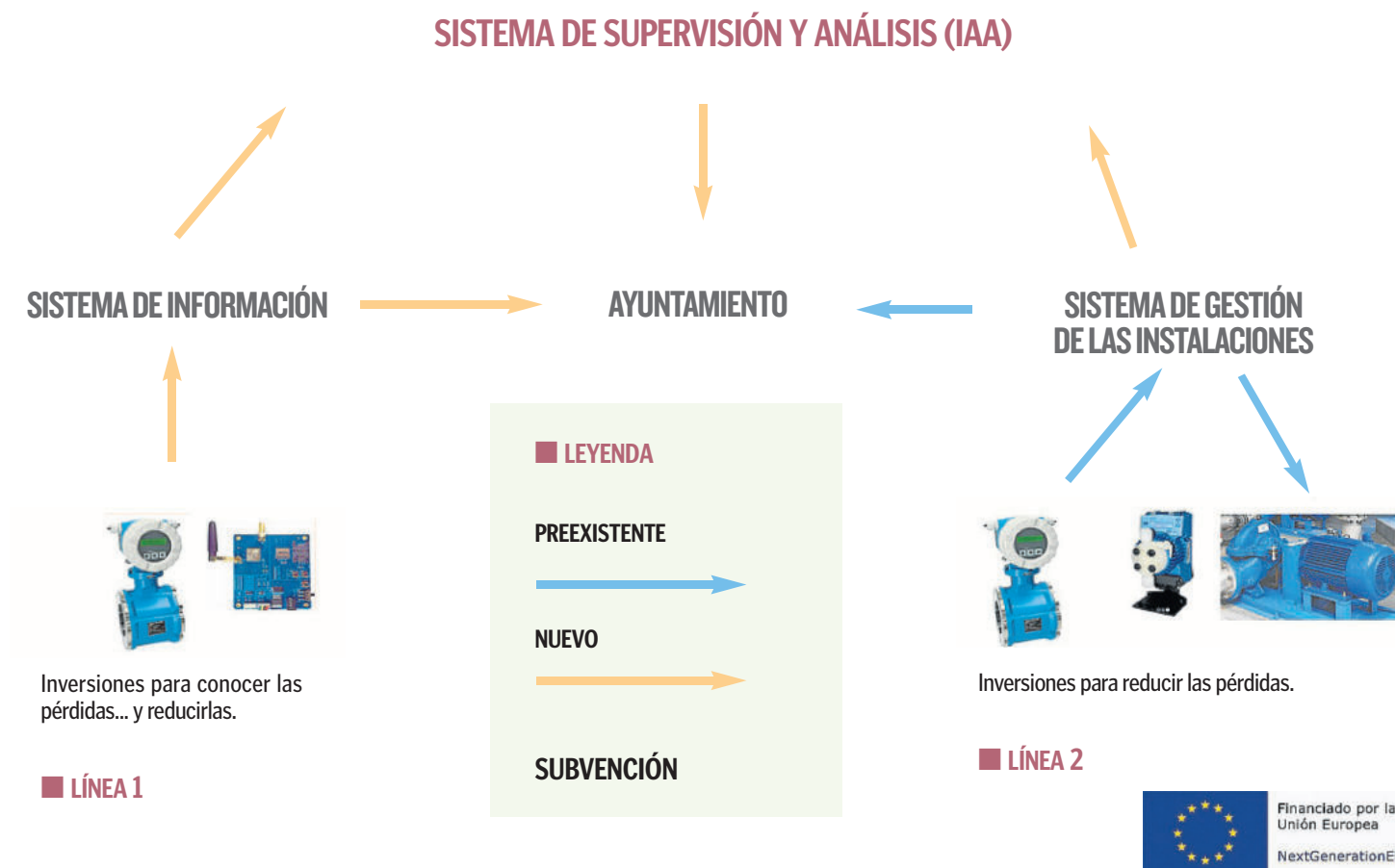
próximo mes de noviembre y se dirigirá a los municipios aragoneses de menos de 20.000 habitantes (727 municipios aragoneses excluyendo las tres capitales de provincia y Calatayud). La convocatoria distinguirá entre dos líneas de subvención incompatibles entre sí para la misma entidad de población.

La primera línea, la más cuantiosa, está destinada a la adquisición de dispositivos de medida y transmisión de datos para conocer las pérdidas de agua en un sistema de abastecimiento. Se gestionará mediante procedimiento simplificado telemático, lo que supone que todo el que lo pida y cumpla requisitos será beneficiario.

Para acceder a esta línea será requisito indispensable tener contadores individuales instalados. Hay aproximadamente 100 entidades de población en Aragón que todavía no tienen contadores individuales, a pesar de que es una obligación legal desde 2017. Se exige este requisito previo porque para justificar el destino de las subvenciones se debe cumplir ante la Unión Europea el indicador del porcentaje de disminución de pérdidas en la red, lo cual exige poder medir tanto en el punto de suministro (con el dispositivo digital que se va a subvencionar), como en el punto de recepción.

La convocatoria, a través del Instituto Aragonés del Agua, quedará abierta este noviembre

FONDOS EUROPEOS (MRR) PARA LOS ABASTECIMIENTOS DE AGUA



La línea dos está destinada a actuaciones de renovación y mejora de las redes de abastecimiento y para acceder a ella será condición previa poder justificar con mediciones y datos objetivos el porcentaje de pérdidas existente en la instalación y sus futuras mejoras, sin que se acepten meras estimaciones. Esta línea se gestionará a través del procedimiento ordinario en concurrencia competitiva y se valorarán, entre otros, factores vinculados a la despoblación.

La cofinanciación máxima será del 80% en ambas líneas, con un importe máximo a conceder de 5.500 euros en la primera línea y de 250.000 euros en la segunda.

Se estima que la convocatoria esté resuelta durante el primer semestre de 2022.

Se trata, con la primera línea, de dar los primeros pasos para generalizar la digitalización de los sistemas de abastecimiento y, con la segunda, de favorecer a los municipios que ya han emprendido el camino de una gestión eficiente y ahora pueden ver que pueden tener ayudas para renovar parte de sus redes.

Con el fin de recibir los datos, analizarlos y cumplir con las

Se estima que la convocatoria esté resuelta durante el primer semestre de 2022

obligaciones de remisión de información al Miterd y a la UE, desde el Instituto Aragonés del Agua se va a habilitar un sistema de supervisión y análisis, para el que se ha publicado una consulta al mercado (sistema previsto en la Ley de Contratos) y se están recibiendo propuestas del sector privado especializado en agua.

SMAGUA De todas estas cuestiones se pudo debatir el pasado 21 de octubre en Smagua, en la jornada organizada por el Instituto Aragonés del Agua y Zinnæ (Clúster del Uso Eficiente del Agua) con los representantes de las instituciones implicadas: el comisionado del Gobierno de Aragón para la Agenda 2030, Fermín Serrano; el presidente de la Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias (Famcp), Luis Zubieta; un repre-

sentante del Miterd; y la directora del Instituto Aragonés del Agua, Dolores Fornals. Además, también asistieron responsables de las empresas del sector del agua, que mostraron sus soluciones técnicas para la digitalización de pequeños municipios.

Fermín Serrano puso de manifiesto «el carácter prioritario del agua para el conjunto de la Comunidad Autónoma y también para el día a día. Tenemos la suerte de tener agua potable con solo abrir el grifo pero en ningún caso se trata de una situación que hay que dar por sujeta. Detrás de este servicio hay mucho trabajo».

El Plan Ebro 2020, los eventos en torno al agua que se han celebrado en Zaragoza después de la EXPO, la presencia confirmada del Gobierno de Aragón en la Expo de Dubai y algunas de las estrategias de especialización fueron aspectos que relató Fermín Serrano como cuestiones que confirman a Zaragoza y a la Comunidad Autónoma como referentes cuando se habla del agua y de sus usos sostenibles, «un campo en que Smagua es un aliado natural», señaló el comisionado.

Fermín Serrano hizo también

mención de los fondos europeos para dotar de recursos al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España, que cuenta para inversiones relacionadas con el agua con 1.667 millones de euros, según expuso, también en el marco de Smagua, Adolfo Torres, coordinador de Área, S.G. de Programación y Gestión Económica y Presupuestaria de la Dirección General del Agua del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, que también participó en la jornada.

El comisionado destacó asimismo la colaboración con la Federación Aragonesa de Municipios, Comarcas y Provincias (Famcp) en relación con la Agenda 2030 y el trabajo que realiza a través de un grupo de trabajo en el que están presentes los municipios afectados por riadas.

MÁS INFORMACIÓN:

Toda la información está disponible en la sede <https://www.aragon.es/-/jornada-smagua-2021-soluciones-para-la-transicion-digital-y-sostenible-de-la-gestion-del-agua-en-los-municipios-aragoneses-imagen>. ■

AGENDA 2030

Los ODS relativos a la lucha contra la pobreza, la salud, la educación, la igualdad de género, el agua y el saneamiento, la energía, la sostenibilidad y la paz, justicia e instituciones sólidas son los que han registrado mejores resultados en España

¿CUÁLES SON LOS LOGROS QUE SE HAN CONSEGUIDO HASTA EL MOMENTO DE LA AGENDA 2030 DE LA ONU?

Desde que se crease en el año 2015, numerosas instituciones, empresas y entidades del tercer sector han integrado en su actividad diaria las acciones necesarias para el cumplimiento de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas. Sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen así la hoja de ruta a seguir para lograr un mundo más equilibrado en esta década.

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) otorgó en su último 'Sustainable Development Report', uno de los índices utilizados para medir el cumplimiento de cada uno de los países firmantes del acuerdo, un 78,1 sobre 100 a España, que se ubica en la posición número 22 en el ranking y que ha experimentado una subida de calificación de más de 10

España está en el puesto 22 a nivel mundial respecto al cumplimiento de los objetivos de la ONU

puntos (en 2019 era de un 67,8). El país cuenta con varios avances reseñables y algunos puntos que mejorar a este respecto, aunque por el momento no ha cumplido con ninguna de las 17 metas que deberían alcanzarse a nueve años vista.

El barómetro de la OCDE califica a cada país con un semáforo de color en lo relativo a la consecución de los ODS. En verde, muestra los objetivos ya conseguidos; en amarillo, los que todavía tienen escollos que superar; en naranja, los que necesitan cambios significativos; y en rojo, los que requieren una acción más profunda y estructural.

España no cuenta con ningún semáforo en verde, pero ha visto sus avances en distintas materias valorados con el color amarillo. La lucha contra la pobreza (ODS 1), la salud y el bienestar (ODS 3), la educación de calidad (ODS 4), la igualdad de género (ODS 5), el agua limpia y el saneamiento (ODS 6), la energía asequible y no contaminante (ODS 7), las ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11) y la paz, justicia e instituciones sólidas (ODS 16) se encuentran en ese tono ámbar que reconoce algunos avances, aunque no sean suficientes.

Como suspensos mayores se in-



Una de las mejores valoraciones obtenidas por España tiene que ver con el ODS 3, donde influyen factores como el sistema sanitario. FREEPIK



La acción por el clima recibe una mala nota. UNSPLASH



En igualdad también se ha mejorado. RAFAEL GOBANTES

LOS ODS 3, 6, 8 Y 16 ALCANZAN LOS MEJORES RESULTADOS

Las valoraciones más positivas que ha recibido España por parte de la OCDE en lo relativo al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible son, en gran medida, logros estructurales derivados de años de trabajo previos por parte de instituciones y, en ocasiones, también de compañías privadas. En este grupo se encuentran el ODS 3 (salud y bienestar), donde influyen el sistema sanitario del país, la disminución de la muerte por accidentes de tráfico y la esperanza de vida; el ODS 6 (agua y saneamiento), que cuenta con

una valoración muy positiva de los sistemas de gestión del agua, de la seguridad y del saneamiento en el territorio; el ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico), donde se valoran la subida del empleo y la disminución de los accidentes laborales que ha experimentado el territorio; y el ODS 16 (paz, justicia e instituciones sólidas), en el que se subrayan aspectos como la seguridad civil, los homicidios, la liberación de presos o la percepción de la corrupción en las instituciones públicas.

cluyen los ODS 2 (hambre cero), con aspectos a mejorar como la prevalencia de la obesidad o el nivel trófico –determinado por los alimentos que se ingieren en cada país–; y 13 (acción por el clima), donde se revelan esfuerzos insuficientes en la reducción de emi-

Como suspensos mayores se encuentran los ODS 2 (hambre cero) y 13 (acción por el clima)

siones de CO₂ y en las tasas efectivas sobre el carbono.

Marcados con el color naranja, se hallan el trabajo decente y el crecimiento económico (ODS 8), devaluado por la alta tasa de desempleo juvenil; la industria, innovación e infraestructura

(ODS 9), donde falla el dinero dedicado a la I+D; la reducción de las desigualdades (ODS 10), la producción y consumo responsables (ODS 12), la vida submarina y de ecosistemas terrestres (ODS 14 y 15), y las alianzas para lograr los objetivos (ODS 17).

En la medición oficial de la OCDE se encuentra, además, un indicativo que valora los esfuerzos de los países como suficientes, moderados, neutros o decrecientes según el caso. En este sentido, es reseñable indicar qué políticas concretas han influido en esa valoración positiva. El fin de la pobreza (ODS 1) cuenta con la calificación de avance moderado, gracias a la consecución de una media superior a 3,20 dólares disponibles por persona y día, algo en lo que han influido medidas como la subida de pensiones de jubilación en febrero de 2020 o la aprobación del ingreso mínimo vital en mayo del mismo año.

Asimismo, el ODS 5 (igualdad de género), también en subida moderada, asciende gracias a valoraciones como la ratio de mujeres en el Parlamento y la conciliación laboral. En esta línea se encuentra el ODS 11, donde se destaca el esfuerzo por disminuir la tasa de partículas en suspensión, implantando medidas a favor de la movilidad sostenible y las alternativas al vehículo propulsado por combustible fósil. ■

Más de 30 años recorriendo el camino de la sostenibilidad



INNOVANDO
EN FERTILIZACIÓN
PARA OBTENER CULTIVOS
MÁS EFICIENTES



OFRECIENDO
A LA SOCIEDAD
ALIMENTOS
MÁS SALUDABLES



DESARROLLANDO
PRODUCTOS RENOVABLES
Y RESPETUOSOS CON
EL MEDIO AMBIENTE



TRABAJANDO
CON EL AGRICULTOR
EN UN PROYECTO
COMÚN



CUIDANDO
DE NUESTRO
PLANETA

Juntos, cultivamos futuro.



AGENDA 2030

Se necesita un cambio fundamental en la forma en que pensamos sobre el rol de la educación en el desarrollo mundial, porque tiene un efecto catalizador en el bienestar de los individuos y el futuro de nuestro planeta». Son palabras de Irina Bokova, directora general de la Unesco, en el documento 'Educación para los Objetivos de Desarrollo Sostenible: objetivos de aprendizaje'. En el mismo, Bokova reconoce que «ahora más que nunca, la educación tiene la responsabilidad de estar a la par de los desafíos y las aspiraciones del siglo XXI, y de promover los tipos correctos de valores y habilidades que llevarán al crecimiento sostenible e inclusivo y a una vida pacífica juntos».

Transformarse en agentes de cambio hará que el mundo se convierta en un lugar más sostenible. Esto requiere que se adquieran una serie de conocimientos, habilidades, valores y actitudes desde la más tierna infancia para que se conviertan en hábitos durante la edad adulta.

COMPETENCIAS CLAVE Para poder lograr la concienciación, los colegios deben adaptar los planes de estudio de cada uno de los niveles educativos a las competencias clave relacionadas con

Los planes educativos de cada una de las etapas se debe adaptar a los ODS impulsados por la ONU

los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Enseñarles a tener un pensamiento sistémico les ayudará a reconocer y comprender las relaciones, analizar su entorno y lidiar con la incertidumbre. Por su parte, la anticipación es una habilidad que hará posible que comprendan y evalúen diferentes escenarios para que puedan tener visión de futuro prudente y evaluando las consecuencias.

Durante la etapa escolar, los niños deben también conocer las normas y valores que subyacen en las acciones que se llevan a cabo. Asimismo, deben adquirir las habilidades para desarrollar e implementar de forma colectiva acciones innovadoras que fomenten la sostenibilidad a nivel local y más allá. También deben aprender de otros para comprender sus necesidades.

Todo ello generando con el paso de los años un pensamiento crítico, ayudando a los escolares a reflexionar sobre el rol que cada uno tiene en la comunidad local y en la sociedad. Sin olvidar que aprendan a aplicar soluciones a diferentes problemas relacionados con la sostenibilidad. Para que el desarrollo de todas estas competencias sea posible según la edad, los profesores desarrollan diferentes actividades según la etapa educativa. ■

Los escolares de educación infantil, primaria, ESO y bachillerato se conciencian dentro del aula de la importancia de los ODS gracias a la inclusión de diferentes contenidos específicos en los planes curriculares de diferentes asignaturas

LA ESCUELA COMO INSTRUMENTO PARA LA CONCIENCIACIÓN SOBRE LA SOSTENIBILIDAD

EDUCACIÓN INFANTIL

Los cuentos son la herramienta más adecuada para comenzar a concienciar a los más pequeños de la importancia de la sostenibilidad del planeta. Hay varios ejemplos que les ayudarán a familiarizarse con los Objetivos de Desarrollo Sostenible mientras se divierten:

- **ÁRBOLES** Es un libro ilustrado con el que los más pequeños aprenderán sobre el ciclo de vida de los árboles, su importancia para el clima y la necesidad de protegerlos.
- **ROSA CAMELO** Gracias a esta



publicación, se puede trabajar con los escolares la igualdad de género. Todas las elefantas de una manada son de color rosa menos Margarita, que se revelará al descubrir que las de su sexo tienen prohibido hacer cosas reservadas a los machos.

- **LINNEA** La protagonista de esta historia es una niña que se inspira en la vida campestre para llevar mejoras a su ciudad. Quiere lograr un planeta más limpio con acciones como un huerto urbano.

EDUCACIÓN PRIMARIA

Conforme los niños van cumpliendo años, van ganando independencia y se pueden abordar los ODS con actividades que combinen el trabajo individual con las reuniones en equipo. Algunos ejercicios para los alumnos de estas edades son:

- **EL BOTIQUÍN DE LOS AFECTOS** Los alumnos deben dar una receta para curar la tristeza en una tarjeta, indicando para qué sirve, cada cuánto hay que tomarlo o cómo hay que usarlo y, si se puede, de

qué está compuesto. Todas se pondrán en la pared, formando el botiquín.

- **EL TELEDIARIO** Deberán redactar la noticia de un viaje a Nicaragua para dar a conocer la situación del país repartidos en pequeños grupos. Con toda la clase reunida, los portavoces la contarán.
- **LOS PONCHOS** Con una cartulina, fabricaremos un poncho a cada niño. En la espalda, sus compañeros deben poner tres calificativos positivos de la persona que lo lleva para hablar de sentimientos.



ESO

El pensamiento crítico es la habilidad que se debe comenzar a potenciar en esta etapa educativa. Durante estos años en los que los alumnos van transformándose, deben hacerlo a nivel mental para que la sostenibilidad esté dentro de su vida.

- **'THE BIG QUESTION'** Se busca identificar los problemas que los alumnos consideran más importantes. En un primer momento, se les agrupará por parejas, luego por cuartetos y en grupos de 8 y, finalmente,



toda la clase para llegar a un acuerdo.

- **ODS PARA LOS NIÑOS** El profesor repartirá recortes de prensa sobre vulneraciones de derechos de la infancia. Los escolares, divididos en grupos, deberán identificar cada uno con un ODS.
- **CAFÉ MUNDIAL** Consiste en generar debate transformando las mesas de clase como si de un bar se tratara. Se nombra a un portavoz que debe permanecer en su sitio mientras el resto de los miembros rotan para incentivar la creatividad.

BACHILLERATO

En esta etapa educativa, se debe buscar afianzar todo lo aprendido e incentivar el pensamiento crítico de los alumnos para que se preparen para la vida adulta:

- **EL ROSCO DE LOS DERECHOS DE LA INFANCIA** Divididos en grupos, los alumnos se meterán en la dinámica de un conocido programa de televisión con los diez principios que establece la Declaración de los Derechos de la Infancia como telón de fondo. Al final, se

suman los aciertos de cada equipo para saber los conocimientos de la clase.

- **¿QUÉ NECESITAMOS PARA VIVIR?** La clase debe responder esta pregunta en pequeños grupos. Los alumnos deben escoger de una lista las necesidades para vivir, añadiendo las que consideren y escoger de las que podría prescindir.
- **CONSUMIR CON CABEZA** En grupos, evaluarán el origen de unas camisetas y reflexionarán sobre las condiciones laborales en el mundo.



 AGENDA 2030

ESPECIAL / AQUARA



La búsqueda de fugas garantiza la preservación del recurso hídrico. AQUARA



Flota eléctrica del servicio de Aguas Zaragoza que gestiona Aquara. AQUARA

Q ueda menos de una década para cumplir las ambiciosas metas que Naciones Unidas fijó con la aprobación de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para lograrlo, es esencial la contribución de todos los actores sociales y la colaboración público-privada, y en esa senda trabajan empresas como Aquara, compañía aragonesa dedicada a la gestión del ciclo integral del agua que tiene la sostenibilidad como parte fundamental de su ADN.

«Contamos con la Agenda 2030 como palanca para avanzar hacia el futuro que queremos y, en este contexto, el sector del agua es clave para garantizar la reconstrucción verde y la cohesión territorial y social tras la pandemia», afirma Laura de Vega, directora de Desarrollo Sostenible de Aquara.

Aquara gestiona 813 kilómetros de red de abastecimiento, 514 de saneamiento, 11 estaciones de tratamiento de agua potable y 15 depuradoras. Está presente en 23 municipios de Aragón

Sin duda, los ODS han ganado visibilidad y presencia en la vida pública de nuestra Comunidad Autónoma. En 2018, el Gobierno de Aragón aprobó la Estrategia Aragonesa de Desarrollo Sostenible y Aquara trabaja alineada con ese planteamiento, pretendiendo ser parte activa de la transformación en los municipios en los que opera. En ese sentido, su Informe de Desarrollo Sostenible 2020, recién publicado, detalla los compromisos y los logros obtenidos.

TRES DÉCADAS Aquara se dedica a la gestión del ciclo integral del agua en Aragón desde hace más de 30 años y atiende diariamente las necesidades de más de 775.000 habitantes. Presente en 23 municipios de las tres provincias y con 813 kilómetros de red de abastecimiento, 514 de saneamiento, 11 estaciones de tratamiento de agua potable y otras 15 depuradoras, la empresa impulsa la innovación para que el agua, elemento transversal en los ODS y la Agenda 2030, sea motor de la transición ecológica en la región. ■

Naciones Unidas dedica el ODS 6 a los recursos hídricos. De la mano de compañías como Aquara, el agua se convierte en un motor para mejorar transversalmente todos los ODS. La empresa explica cómo su actividad impacta en la Agenda 2030 de Aragón

COMPROMISO CON LOS ODS COMO PALANCA PARA AVANZAR HACIA EL FUTURO

ACTUACIONES DE AQUARA RELACIONADAS CON LOS ODS

ODS 1 FIN DE LA POBREZA. Aquara garantiza el acceso al agua al 100% de los clientes vulnerables. Gracias a las tarifas sociales puestas en marcha, hay 47.082 familias aragonesas protegidas.

ODS 3 SALUD Y BIENESTAR. Aquara puso a disposición de los ayuntamientos el covid-19 City Sentinel, una herramienta de visualización gráfica de datos de la evolución del virus en aguas residuales, que facilita trazar el origen del SARS-CoV-2 y anticipar la aparición de posibles nuevos brotes. Este sistema fue implantado en Calatayud.

ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD. Aqualogía es el programa educativo del agua para escolares de educación primaria puesto en marcha por Aquara hace seis años y que, debido a la pandemia, se ha adaptado al entorno digital. Durante el curso 2020-2021, se han realizado 21 talleres virtuales en colegios de Calatayud, Ricla, Alcañiz, Sobradriel, Épila y Villamayor.

ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO. Fruto de los avances en el marco de sus planes de igualdad y la promoción del talento femenino, Aquara cuenta con un 46,6% de mujeres en puestos de liderazgo.

ODS 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO. La compañía aplica la gestión responsable del recurso hídrico. Trabaja en la reducción de pérdidas de agua, consiguiendo cifras un 40% mejor que la media del sector. Evita 1,69 hm³ de pérdidas en las redes, que equivaldrían a evitar la emisión de 320 toneladas de CO₂.

ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO. Aquara fomenta el trabajo estable y de calidad, de modo

que en 2020 el 89,4 % de la plantilla disponía de un contrato indefinido, 14 puntos por encima de la tasa nacional.

ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES. En España, según datos del INE, solo el 34% de las personas con discapacidad son activos. En Aquara hay un 4,63% de personal con discapacidad en plantilla, superando con creces el 2% que marca la ley.

ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES. Aplican el modelo de economía circular para cerrar el ciclo de los recursos. La empresa revalorizó en 2020 un 821 toneladas de lodos producidos en las depuradoras destinándolos a fertilizantes agrícolas.

ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA. Evitó la emisión de 1.087 toneladas de CO₂ a la atmósfera, gracias a la apuesta por la energía renovable y la movilidad sostenible. Esta cifra equivaldría a las emisiones de 2.290 turismos circulando 10 k/día todo un año. Además, ha calculado e inscrito en el Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico su inventario de gases de efecto invernadero correspondiente al periodo 2017-2019, según los requerimientos de la norma ISO 14064-1.

ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR OBJETIVOS. Apuestan por un modelo de servicio basado en las alianzas y la colaboración público-privada. Por ello, la empresa recurre a proveedores locales, un total de 260 que en 2020 recibieron 1,52 millones de euros. Además, la entidad colabora con entidades como Banco de Alimentos, Fundación DFA, Fundación Federico Ozanam o la Red Española de Pacto Mundial, de la que es miembro.

AGENDA 2030

Los dos primeros Objetivos de Desarrollo Sostenible persiguen reducir el número de personas en riesgo de pobreza o exclusión, un colectivo que ha aumentado en el último año por culpa de la crisis sanitaria provocada por la covid

LAS CIFRAS DEL HAMBRE Y LA POBREZA EN EL MUNDO

La crisis sanitaria provocada por la covid ha aumentado el número de personas que, en España, se encuentran en riesgo de pobreza o exclusión. Los datos del informe Arope –que contabiliza la población que se encuentra en riesgo de pobreza, con carencia material o con baja intensidad en el empleo– muestran que, en el año 2020, un total de 12,5 millones de personas, el 26,4% de la población española, se encontraba en esta situación.

Esta cifra supone un aumento de más de un punto con respecto al ejercicio anterior y el fin de la tendencia descendente establecida en los últimos cinco años. En términos absolutos, y combinado con el aumento de población, el incremento de la tasa implica que unas 620.000 personas se han sumado a la lista en el último año. Por otra parte, este trabajo también señala que tener hijos es un importante factor de riesgo de pobreza y/o exclusión, ya que los hogares en los que viven niños y adolescentes tienen tasas más altas en los principales indicadores que aquellos domicilios donde solo residen adultos.

El 10% de la población mundial, 700 millones de personas, se encuentra en situación de pobreza

A nivel global, y de acuerdo con los datos de la Organización Mundial de las Naciones Unidas (ONU), el 10% de la población mundial, unos 700 millones de personas, se encuentra en situación de pobreza extrema, es decir, tiene dificultades para llevarse algo de comida a la boca, cubrir su salud, tener una educación y acceder al agua y al saneamiento. Se considera que alguien se encuentra en situación de pobreza extrema si su ingreso diario es inferior a 1,25 dólares. Aunque estas tasas se han ido reduciendo en los últimos años, la pandemia ha puesto en riesgo los avances logrados.

UN PROBLEMA CRECIENTE Por otro lado, las situaciones de pobreza llevan aparejado el problema del hambre, que afecta a cerca de 690 millones de personas en el mundo –un 8,9% de la población– y cuya tendencia está en alza. De seguir el ritmo actual, se estima que para 2030 serán más de 840 millones de seres humanos los que se encontrarán en esta situación.



Los hogares más vulnerables son en los que residen niños y adolescentes. UNSPLASH

EVOLUCIÓN DE ESTOS OBJETIVOS EN ESPAÑA



En 2020, 12,5 millones de personas se encontraban en riesgo de pobreza y/o exclusión. UNSPLASH

Los datos del informe Arope, elaborado por la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social, ponen de manifiesto que, en España, el cumplimiento de la meta 1.2 de la Agenda 2030, que hace referencia a la reducción de la pobreza en todas sus dimensiones, acumula un importante retraso. La materialización de esta demora es que, en el año 2020, un total de 12,5 millones de personas se encontraban en riesgo de pobreza y/o exclusión social, es decir, el 26,4% de la población española.

Según este trabajo, desde 2015, año en el que se estableció este compromiso, se ha hecho menos de la mitad de lo necesario para cumplir proporcionalmente con el objetivo. Un cumplimiento ajustado al tiempo transcurrido exigiría una disminución de 4,8 puntos porcentuales en la tasa, sin embargo, hasta el momento solo se ha reducido en 2,2 puntos. Respecto a la tasa de pobreza, la demora también es manifiesta. De una reducción necesaria de 3,7 puntos, hasta el momento solo se ha conseguido disminuir en 1,1.

Este mismo año, la oenegé Oxfam Intermón ha alertado, a través del informe titulado ‘El virus del hambre se multiplica’, que, en la actualidad, hasta once personas están muriendo de hambre cada minuto en el mundo. La investigación vincula esta realidad a los conflictos, el clima y la pandemia, que se han convertido en las principales causas de la crisis alimentaria que azota Afganistán, Etiopía, Sudán del Sur, Siria, Yemen, Brasil, India o la región del Sahel, entre otros lugares del mundo.

El informe también describe cómo la inestabilidad económica, acentuada por la covid, y el agravamiento de la crisis climática han llevado a decenas de millones de personas a pasar hambre. El desempleo masivo y las grandes alteraciones en la producción de alimentos han provocado que el precio de los alimentos se dispare un 40%, el mayor aumento en más de una década.

Todas estas cifras, y los rostros que están detrás, ponen de manifiesto la importancia de acabar con la pobreza y favorecer y asegurar el acceso de todos a una alimentación sana y nutritiva, objetivos promovidos por los dos primeros ODS. ■

AGENDA 2030

ESPECIAL / FCC

La alineación de su política y de su Plan Director con los 17 ODS, el desarrollo de numerosas y notables acciones para cumplir con estas metas o su Estrategia de Sostenibilidad 2050, con objetivos muy ambiciosos, son solo algunos de los ejemplos que reflejan el compromiso firme e integral que tiene FCC Medio Ambiente con la Agenda 2030, que ha asumido como propia desde su creación en 2015.

En lo relativo a los ámbitos de 'fin de la pobreza' (ODS 1) o 'hambre cero' (ODS 2), por ejemplo, la empresa contribuye a aliviar el nivel de pobreza de la población a través de la creación de empleo local en las comunidades en las que opera. Su plantilla consta actualmente de unos 2.000 empleados. Y, para la obtención de las bolsas de trabajo, ha firmado acuerdos con diferentes entidades, como Acceder, Fundación Incorpora La Caixa, Plena Inclusión, Fundación ONCE o Fundación El Tranvía.

FCC también colabora con universidades (ODS 4) para ofrecer experiencia profesional a sus estudiantes. En concreto, tiene una cátedra de Prevención de Riesgos Laborales y de Recursos Humanos creada en marzo de 2018 con la Universidad de Zaragoza. Por otro lado, la Unión Temporal de Empresas formada por FCC Medio Ambiente y Aqualia gestiona la limpieza y el mantenimiento de la red de alcantarillado en la capital aragonesa, contribuyendo además al cuidado de los ríos de la ciudad y mostrando a su vez su compromiso con el ODS 6 (agua limpia y saneamiento).

A través de su segundo plan de igualdad -ODS 8 y 10-, la entidad capacita profesionalmente y fomenta la igualdad de oportunidades, promocionando la inclusión, el empleo y el respeto a los derechos fundamentales en el trabajo, acciones por las que fue galar-

FCC Medio Ambiente realiza multitud de acciones para cumplir con los ODS, entre los que destaca su Estrategia de Sostenibilidad 2050, que se propone alcanzar la neutralidad en carbono

UN COMPROMISO FIRME CON EL ENTORNO PARA LIDERAR LAS CIUDADES DEL FUTURO



Plantilla de limpieza pública y recogida de residuos durante la pandemia del coronavirus. FCC

donada en los Premios Solidarios ONCE Aragón 2019, en la categoría de empresa. Además, FCC Medio Ambiente es la compañía del sector que más personas con discapacidad emplea en la Comunidad.

NEUTRALIDAD EN CARBONO
Otro de los puntos más destacados en este ámbito es su Estrategia de Sostenibilidad 2050, una

ambiciosa hoja de ruta a 30 años que pone negro sobre blanco la apuesta de la empresa por este tipo de cuestiones, así como por afrontar los desafíos económicos, sociales y ambientales a escala global.

Las acciones orientadas a la protección del medioambiente y lucha contra el cambio climático (ODS 9, ODS 11, ODS 12 y ODS 13) están destinadas a fomentar el

consumo eficiente de recursos y la prevención de residuos, la protección de la biodiversidad, la innovación tecnológica y el desarrollo de procesos y servicios bajos en carbono. De hecho, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero respecto a 2017 es uno de los principales fines a los que se compromete. En concreto, la cifra a perseguir es una disminución del 35 % en el año 2030 y alcanzar

la neutralidad en carbono para 2050. Además, en colaboración con sus clientes, trabajará para alcanzar los objetivos de la Unión Europea para 2035 en relación a la gestión de residuos, alcanzando la cifra de al menos el 65% de los residuos recuperados y de una cuantía cercana o igual al 10% de los depositados en vertederos.

La estrategia contempla asimismo otras medidas orientadas a disminuir la contaminación ambiental, apostando por una flota de vehículos 100% 'ECO' o '0' en 2050 -vehículos de GNC, híbridos o eléctricos-. Igualmente, y dado que otro de los objetivos fundamentales de la organización es mantenerse como líderes en innovación dentro del sector, se propone aumentar en este periodo la inversión en I+D+i hasta el 1% de los ingresos anuales. Todo ello dentro del compromiso de contribuir a generar un modelo de ciudades sostenibles y eficientes que, a través de la tecnología, se conviertan en entornos urbanos amables para los ciudadanos.

Además, el proyecto contempla metas como reducir al 50% los índices de accidentes laborales, alcanzando los cero graves o mortales, y lograr el equilibrio de género en 2050, impulsando iniciativas dirigidas al empoderamiento y la promoción del talento femenino, como su Programa de Mentoring Femenino. ■



#ES2050

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 2050

FCC Medio Ambiente apoya los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030



AGENDA 2030

EL ODS 5 centra todos sus esfuerzos en lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas del mundo que, en muchos países, siguen siendo víctimas de graves desigualdades sociales y económicas

EL LARGO CAMINO HACIA LA IGUALDAD ENTRE GÉNEROS, UNA CUESTIÓN DE EDUCACIÓN

Desde hace más de tres décadas, el número de mujeres en el mundo es ligeramente superior al de los hombres. De hecho, en 2020, eran casi cuatro millones más. Y, a pesar de esta ligera ventaja cuantitativa, las desigualdades a las que se enfrentan las mujeres, independientemente del rincón del mundo en el que se encuentren, siguen siendo muy serias y se han convertido en una de las grandes preocupaciones de la ONU.

Como respuesta a esta situación, desde este organismo internacional se ideó el quinto ODS que se centra en «lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas».

La desigualdad de género es una realidad diaria, que se manifiesta de diferentes maneras, y en muchas ocasiones con violencia de por medio. De hecho, según datos recientes, una de cada cinco mujeres y niñas, incluido el 19% de las mujeres y las niñas de 15 a 49 años, han sufrido violen-



Lograr un planeta más justo con las mujeres es el gran reto de este objetivo internacional. PIXABAY

La violencia de género es uno de los graves problemas a los que se enfrentan las mujeres

cia física y/o sexual por parte de una pareja íntima, durante los últimos 12 meses. Sin embargo, en 49 países no existen leyes que protejan específicamente a las mujeres contra tal violencia.

CONSECUENCIAS En el caso de España, las víctimas mortales a causa de la violencia de género en lo que va de año y hasta octubre de 2021 ascienden a 36, según el último balance del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad. Los crímenes machistas son una de las consecuencias más extremas y visibles para la sociedad en contra de las mujeres, aunque hay muchas más formas de dañar a las mujeres.

De hecho, en el caso del empleo, las féminas representan el 58% del paro registrado, ocupan el 75% de los trabajos a tiempo parcial y hay una brecha salarial de 5.941 euros entre géneros. Además, en el ámbito doméstico son ellas quienes destinan más del doble del tiempo que los hombres a las tareas del hogar y relacionadas con el cuidado de la familia. ■

REALIDAD ACTUAL

- AVANCES POLÍTICOS

Aunque es cierto que las mujeres han logrado importantes avances en el acceso a cargos políticos en todo el mundo, su representación en los parlamentos nacionales tan solo significa el 23,7% una cifra que está muy lejos de la ansiada paridad. Además, en 46 países, las mujeres ocupan más del 30% de los escaños en el parlamento nacional en, al menos, una cámara.

- LIBERTAD DE DECISIÓN

Solo el 52% de las mujeres casadas o en una unión, toman libremente sus propias decisiones sobre relaciones sexuales, uso de anticonceptivos y atención médica.

-PROPIEDAD A nivel mundial, apenas el 13% de las mujeres son propietarias de sus propias tierras. De hecho, las habitantes en el norte de África acceden a menos de uno de cada cinco empleos remunerados en el sector no agrícola. La proporción de mujeres en empleos

remunerados fuera del sector agrícola ha aumentado del 35% en 1990 al 41%, en 2015.

-MATRIMONIOS En Asia Meridional, el riesgo que tiene una niña de casarse en la infancia ha disminuido en más del 40% desde 2000. Las tasas de niñas entre 15 y 19 años sometidas a mutilación genital femenina en los 30 países donde se concentra la práctica han bajado de una de cada dos niñas a una de cada tres (es decir, de 50 a un 30 por ciento) desde 2000 hasta 2017.

- TRABAJO El techo de cristal es uno de los grandes obstáculos a los que se enfrentan las mujeres occidentales. Pero, la situación es infinitamente peor en 18 países del mundo, donde los esposos pueden impedir legalmente que sus esposas trabajen; en 39 países, las hijas y los hijos no tienen los mismos derechos de herencia; y en 49 países no existen leyes que protejan a las mujeres de la violencia doméstica.

METAS A CORTO PLAZO

- DISCRIMINACIÓN Una de las grandes metas que se persiguen con el ODS 5 es poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas en todo el mundo.

- VIOLENCIA Eliminar las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.

- PRÁCTICAS NOCIVAS Eliminar todas las prácticas nocivas, como ocurre en el caso del matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina.

- TRABAJO DOMÉSTICO Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.

- SALUD SEXUAL Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los

derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo y la Plataforma de Acción de Beijing.

- DERECHOS ECONÓMICOS Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otro tipo de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.

- EMPODERAMIENTO Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.

- IGUALDAD Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes que sean aplicables para poder promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.

AGENDA 2030

ESPECIAL / BSH

Entendiendo que las empresas deben actuar como agentes de desarrollo y fomentar la mejora del bienestar general, desde BSH España trabajan con responsabilidad, teniendo en cuenta los impactos que su actividad tiene en la sociedad y el medioambiente

BSH, MÁS DE 50 AÑOS TRABAJANDO POR UN FUTURO SOSTENIBLE

BSH España actúa con responsabilidad, teniendo en cuenta los impactos que su actividad tiene en la sociedad y el medioambiente. Las empresas deben actuar como agentes de desarrollo, impactando positivamente en la forma de hacer negocios y mejora del bienestar del conjunto de la sociedad. Por eso, en BSH se suman a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, aprobados en 2015, y los añaden en su camino de la responsabilidad. Creen que es importante que estos objetivos se conozcan y, por eso, los integran en sus comunicaciones sobre iniciativas que desarrollan y que contribuyen al cumplimiento de estas metas en cada una de las tres grandes áreas: la medioambiental, la social y la económica, que llaman Planeta, Personas y Prosperidad.

Dirigen sus esfuerzos a iniciativas orientadas a la producción y el consumo responsable, al desarrollo de la innovación, aplicable a la industria y a sus productos, incluyendo innovación en reducción de emisiones de CO₂. A lo largo de los años, han impulsado con éxito el desarrollo de productos, ahorrando energía y agua y minimizando el impacto ambiental de los mismos. Adicionalmente, han reducido constantemente su huella ecológica en la producción. Desde 2020, la empresa es neutra en emisiones de CO₂ vía compensación y avanza con paso firme en la modificación de procesos para conseguir reducir al mínimo esa necesidad de compensación.

Para BSH, es prioritario prevenir la contaminación ambiental y el cambio climático de la mejor manera posible. Por eso, se esfuerzan por reducir su impacto y se centran en dos cuestiones principales: minimizar la contaminación y los residuos, utilizando los recursos de forma más eficiente y apostando por la economía circular a lo largo de toda la cadena de valor, desde el abastecimiento y la producción hasta el uso y la devolución, el reacondicionamiento, el reciclaje y la reutilización de los aparatos. De este modo, reducen las emisiones y mantienen el consumo de energía al mínimo.

En BSH tienen diversos ejemplos de economía circular. Han rediseñado un componente estructural de sus cocinas de inducción para poder utilizar ma-



En BSH se han sumado a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. FOTOS: BSH

NEUTROS EN EMISIONES DE CO₂



En sus ubicaciones, cada producto se desarrolla y fabrica sin dejar huella de aquellas emisiones sobre las que pueden influir. En España, por ejemplo, compran electricidad verde desde 2017, así que no se genera CO₂ por este consumo. A pesar de ello, sí generan emisiones de CO₂ por el consumo de gas natural o el consumo de combustible de los vehículos de empresa, y tienen que ser neutralizadas localmente mediante la compra de créditos de carbono. De esta manera están apoyando proyectos como la reforestación.

Otra vía para conseguir la neutralidad en emisiones de CO₂ es aumentar la eficiencia energética, es decir, reducir la cantidad de

energía que consumen y, por lo tanto, también la huella de CO₂ resultante.

En BSH España cuentan con electricidad de origen renovable desde 2017. A futuro, seguirán trabajando en el aumento del uso de energía de origen renovable, la autogeneración de energía a partir de fuentes renovables y el aumento de la eficiencia energética.

Pero eso no es suficiente. También se ocupan de aquello en lo que no pueden influir directamente. En concreto, trabajan para reducir las emisiones de CO₂ a lo largo de todo el ciclo de vida del producto, incluyendo la compra de materiales y transporte, y el uso de nuestros productos vendidos.

terial polipropileno 100% reciclado, que ofrece muchas posibilidades y que ya han introducido. Otro ejemplo es la colaboración que tienen desde 2015 con la Asociación Española de Recuperadores de Economía Social y Solidaria (Aeress), ayudándoles a recuperar y reparar electrodomésticos para darles una nueva vida.

Quieren que los consumidores disfruten de sus productos y servicios durante mucho tiempo. Por eso, todos sus productos se fabrican con los más altos estándares de calidad. Dado que la reparación es, en general, más sostenible que la sustitución, su servicio de atención al cliente trabaja para prolongar la vida útil de los aparatos. Además, BSH proporciona todas las piezas de repuesto 10 años después de la fabricación de la última unidad.

Con una esperanza de vida cada vez mayor, la sociedad está más envejecida, por eso es clave trabajar por el bienestar de las personas de todas las edades. Cuidar de la salud de los empleados es una prioridad y responsabilidad para las empresas, no solo en materia de prevención, sino también mejorando su salud. Estudios reflejan que más del 80% de los trabajadores padecerán alguna lesión de espalda lo largo de su vida laboral. Para investigar las causas y poder minimizarlas, colaboran con MAZ y la Universidad de San Jorge desde el año 2013, en el marco de la Cátedra Empresa Sana. En los estudios realizados hasta la fecha, han conseguido reducir las lesiones músculo esqueléticas en un 12%.

BSH fomenta la innovación abierta y colabora, participa y promueve diversas iniciativas y numerosos proyectos con organizaciones investigadoras y centros tecnológicos, asociaciones y entorno empresarial, instituciones académicas y administraciones públicas, como las Universidades de Zaragoza, Navarra y Cantabria, y los centros Salesianos y Fundación San Valero. Por otro lado, varios compañeros están colaborando con colegios a los que les ofrecen charlas y experimentos de ciencias para fomentar el interés por estas profesiones que van a tener tanta relevancia para el futuro.

Como empresa, también contribuyen socialmente a la sostenibilidad de su entorno. Su propietario, Bosch, es en realidad propiedad al 94% de una fundación que reinvierte los beneficios que obtiene en la sociedad. Por ejemplo, está muy implicada en investigación de salud, incluso tiene un hospital propio desde 1940.

Su objetivo es conseguir un futuro sostenible para todos, desarrollando su negocio sin comprometer la calidad de vida de las futuras generaciones, garantizando el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medioambiente y el bienestar social. ■

 AGENDA 2030

Para favorecer economías dinámicas y competitivas es necesario cumplir con algunos requisitos, como los que promueve el Objetivo de Desarrollo Sostenible 9, que se centra en la innovación, la industria y las infraestructuras

CON LA MIRADA PUESTA EN LA INDUSTRIALIZACIÓN

Las economías dinámicas y competitivas, capaces de crear empleo, son aquellas que pasan por la industrialización inclusiva y sostenible y se apoyan en la innovación y las infraestructuras. Todos estos factores desempeñan un papel clave a la hora de introducir y promover nuevas tecnologías, facilitar el comercio internacional y permitir el uso eficiente de los recursos.

A pesar de esto, todavía queda un largo camino por recorrer para que el mundo pueda aprovechar al máximo su propio potencial, en especial, en los países menos desarrollados, que necesitan acelerar la promoción de sus sectores manufactureros si desean alcanzar la meta de 2030. El crecimiento de este sector a nivel mundial ha ido disminuyendo constantemente y la irrupción de la pandemia está afectando gravemente a estas industrias, lo que está provocando alteraciones en las cadenas de valor mundiales y en el suministro de productos. Además, se trata de un sector especialmente importante ya que el efecto multiplicador del empleo que tiene la industria repercute de manera positiva en la sociedad. Cada puesto en el sector manufacturero crea 2,2 empleos en otros ám-

Cada empleo del sector manufacturero crea 2,2 más en otras actividades económicas

bitos de la economía.

En cuanto a las infraestructuras básicas –como las carreteras, las tecnologías de la información y las comunicaciones, el saneamiento, la energía eléctrica y el agua–, estas siguen siendo escasas en muchos países en desarrollo. Actualmente, entre 1.000 y 1.150 millones de personas carecen de acceso a servicios de telefonía fijas. En todo el mundo, 2.500 millones de personas no disponen de acceso a servicios básicos de saneamiento y casi 800 millones de personas carecen de acceso al agua. En los países en desarrollo, apenas el 30% de la producción agrícola se somete a procesamiento industrial.

En cuanto a lo que los países del primer mundo pueden hacer por los que se encuentran en vías de desarrollo, desde la Organización de las Naciones Unidas señalan: «Establecer normas y reglamentos que garanticen la gestión sostenible de los proyectos e iniciativas empresariales; cola-



Las infraestructuras básicas siguen siendo escasas en algunos países en vías de desarrollo. UNSPLASH



El año pasado se cumplió en España un máximo histórico de generación eólica de energía. UNSPLASH

borar con las organizaciones no gubernamentales y con el sector público en la promoción del crecimiento sostenible en los países en desarrollo y pensar cómo afecta la industria a la vida y el bienestar y utilizar las redes sociales para presionar a los responsables de la formulación de políticas para que den prioridad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible».

EL RETO DE LAS RENOVABLES En 2015, año en el que se establecieron los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el 17,5% del consumo final de energía en el mundo fue de fuentes renovables. En España, en 2020, las energías verdes produjeron casi el doble de electricidad que la nuclear. Así lo afirma el Informe del sistema eléctrico español 2020 realizado por Red Eléctrica de España (REE), que señala que el año pasado se cumplió un máximo histórico de generación eólica (produjo el 21,9% de la demanda eléctrica nacional) y solar (supliendo el 8% de los kWh del país). Estos datos dan cuenta de que España puede ser líder en el uso de energías limpias y cumplir con los objetivos de la ONU. ■

LAS METAS DEL ODS 9

Las metas del ODS número 9 son:

- **DESARROLLAR** infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad.
- **PROMOVER** una industrialización inclusiva y sostenible y aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interior bruto de cada país.
- **AUMENTAR** el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros.
- **MODERNIZAR** la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles.

- **INCREMENTAR** la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales en particular en los países en desarrollo.
- **FACILITAR** el desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes en los países en desarrollo mediante un mayor apoyo financiero, tecnológico y técnico.
- **APOYAR** el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación nacionales en los países en desarrollo.
- **PROPORCIONAR** acceso universal y asequible a Internet.



COMPROMETIDOS CON LOS ODS

INCLUSO CUANDO AÚN NO
SE LLAMABAN ODS

EDUCACIÓN DE CALIDAD, REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE...

Hace casi 70 años, antes de que se llamaran Objetivos por el Desarrollo Sostenible, el Grupo San Valero nació para formar a los que menos tienen y para innovar en todo aquello que hace que la sociedad sea más justa y saludable.

Porque está en nuestros orígenes, ahora más que nunca, seguimos trabajando cada día para conseguir estos objetivos.



Toda la info en: WWW.GRUPOSANVALERO.ES/ACTUALIDAD/ESPACIO-ODS

AGENDA 2030

Los ecosistemas desempeñan un papel fundamental en el planeta, proporcionando beneficios esenciales para todos los seres vivos, como agua, alimentos o purificación del aire, entre otros. Todos dependemos de ecosistemas saludables para nuestra supervivencia. Y, por ello, es más necesario que nunca reconectar con la naturaleza para frenar la alarmante pérdida de especies de flora y fauna que se está produciendo y contribuir así a mitigar los efectos del cambio climático.

La vida submarina ocupa un lugar destacado en este ámbito, pues el océano impulsa los sistemas mundiales que hacen de la Tierra un lugar habitable para el ser humano. La lluvia, el agua potable, el tiempo, el clima, los litorales, gran parte de la comida que se ingiere e incluso el oxígeno del aire que respiramos los proporciona y regula el mar.

En el ODS 14 (vida submarina), la ONU recuerda el deterioro continuo de las aguas costeras que existe debido a la contaminación y a la acidificación de

El océano impulsa los sistemas que hacen del planeta un lugar habitable para el ser humano

los océanos y que está teniendo un efecto adverso sobre el funcionamiento de los ecosistemas y la biodiversidad. Asimismo, también está teniendo un impacto perjudicial sobre las pesquerías de pequeña escala. «La biodiversidad marina es vital para la salud de las personas y de nuestro planeta. Las áreas marinas protegidas se deben gestionar de manera efectiva, al igual que sus recursos, y se deben poner en marcha reglamentos que reduzcan la sobrepesca, la contaminación marina y la acidificación de los océanos», señala el organismo internacional en su web.

Entre los objetivos más inmediatos que se proponen, destaca el de prevenir y reducir significativamente de aquí a 2025 la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes. Asimismo, se apuesta por aumentar los beneficios económicos que los pequeños estados insulares en desarrollo y los países menos adelantados obtienen del uso sostenible de los recursos marinos, en particular mediante la gestión sostenible de la pesca, la acuicultura y el turismo para el final de la década.

ECOSISTEMAS TERRESTRES En cuanto a la vida terrestre, los peligros se centran en las amenazas a las que se enfrentan las especies silvestres y los ecosiste-

Los ODS 14 y 15 invitan a preservar elementos como los ecosistemas marinos, un pilar del desarrollo sostenible y un reto inaplazable para el futuro de las personas y del planeta

LA PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD COMO CLAVE PARA SOSTENER EL BIENESTAR



En el marco del ODS 15 se pide luchar contra la desertificación y rehabilitar las tierras y los suelos degradados, entre otros aspectos. FREEPIK



La ONU propone reducir y prevenir la contaminación marina. FREEPIK

SUSTENTO PARA 3.000 MILLONES DE PERSONAS

«Los océanos cubren las tres cuartas partes de la superficie del planeta, contienen el 97% del agua y representan el 99% de su superficie habitable en volumen. Asimismo, más de 3.000 millones de personas dependen de la biodiversidad marina y costera para su sustento». Este es uno de los reveladores datos que recoge la ONU acerca del ODS relativo a la vida submarina. Una serie de cifras que ponen

de manifiesto que la salud de los océanos está íntimamente ligada a la de las personas. De acuerdo con la Unesco, el océano puede ser también un aliado contra la covid-19, pues las bacterias que se encuentran en sus profundidades se están utilizando para llevar a cabo pruebas rápidas para detectar la presencia del virus, además de que la diversidad de especies del océano es prometedora para los medicamentos.

mas. El Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) ya alertó en 2016 de que un aumento mundial de las epidemias zoonóticas era motivo de preocupación. En concreto, señaló que el 75% de todas las enfermedades infecciosas nuevas en humanos son zoonóticas y que dichas enfermedades están estrechamente relacionadas con la salud de los ecosistemas. «Con la covid-19, el planeta ha enviado su mayor alerta hasta la fecha indicando que la humanidad debe cambiar», explicó la directora ejecutiva del PNUMA, Inger Andersen.

Por todo ello, en el marco del ODS 15 se pide luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con una degradación neutra del suelo para 2030. Además, se invita a velar para entonces por la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales

Los peligros en la vida terrestre se centran en las especies silvestres y los ecosistemas

para el desarrollo sostenible. Entre los datos más destacados en este sentido, se encuentra el de las casi 7.000 especies de animales y plantas que fueron denunciadas como parte del comercio ilegal en 120 países y que pone de manifiesto que la caza furtiva y el tráfico ilícito de vida silvestre continúan frustrando los esfuerzos para la conservación de la biodiversidad. Asimismo, de las 8.300 razas de animales conocidas, el 8% está extinto y el 22% está en peligro de extinción. Y de las más de 80.000 especies de árboles, menos del 1% se han estudiado para su posible uso.

Por último, se apunta que los peces proporcionan el 20% de las proteínas animales a unos 3.000 millones de personas y que solo diez especies proporcionan alrededor del 30% de la pesca de captura marina y diez especies proporcionan alrededor del 50% de la producción acuícola. Además de que más del 80% de la dieta humana está compuesta por las plantas y que solo tres cultivos de cereales (arroz, maíz y trigo) proporcionan el 60% de la ingesta energética. ■

Fundación
iberCaja 

JUNTOS HACEMOS MÁS *sostenibilidad*

Juntos construimos un mundo con más oportunidades para toda la sociedad, apostando por hacer posibles los sueños y proyectos de más de un millón de personas.

www.fundacionibercaja.es

f t y i in

IMPACTO SOBRE 15 OBJETIVOS
DE DESARROLLO SOSTENIBLE

MÁS DE 2.700
ACTIVIDADES

MÁS DE 1 MILLÓN
DE PERSONAS

iberCaja 



AGENDA 2030

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible buscan no dejar a nadie atrás y esto incluye tomar conciencia de que este colectivo tiene que vivir en condiciones de igualdad en la sociedad

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD ESTÁN EN LOS ODS

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas adquirió el compromiso de que nadie se quedara atrás. Esto implica tener en cuenta a las personas con discapacidad, un colectivo al que las sociedades han tenido históricamente relegado a un segundo plano y que sí que se encuentran reflejados en los ODS. En concreto, el ODS 4 sobre educación inclusiva y de calidad; el ODS 8 sobre crecimiento económico, pleno empleo y trabajo decente; el ODS 10 sobre reducción de las desigualdades; el ODS 11 sobre ciudades y comunidades inclusivas y sostenibles; y el ODS 17 sobre implementación de la Agenda y las alianzas necesarias tienen consideración con este sector, que representa el 15% de la población mundial.

La educación es un derecho reconocido en el artículo 26 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Para que todos tengan acceso a ella, deben dar-



se unas condiciones mínimas de integración dentro de las instituciones educativas, tanto a nivel de instalaciones como de medios técnicos y humanos para el correcto desarrollo de todos los alumnos.

Tras lograr una formación de calidad, las personas con discapacidad deben poder acceder en

El empleo, la educación, la reducción de la desigualdad y la accesibilidad, claves para lograr la integración

condiciones de igualdad a un empleo digno que les permita vivir de forma independiente. Los poderes públicos tienen que articular mecanismos para su inclusión dentro del mercado laboral sin que se puedan advertir rasgos discriminatorios en su contratación por parte de las empresas.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible tienen en cuenta a las personas con discapacidad.

JOSÉ MIGUEL MARCO

El hecho de tener que hacer frente a unos tratamientos médicos y farmacológicos hace que las personas con discapacidad vivan una situación de desigualdad. La ONU resalta que las instituciones y las entidades privadas deben compensar esta situación para que los implicados no tengan que afrontar unos gastos desmedidos derivados de su condición.

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL Una ciudad y una comunidad accesibles y sostenibles deben serlo para todos los individuos que viven en ellas. Lograr que las personas con discapacidad puedan desplazarse con total tranquilidad y en solitario por el entorno en el que quieren es un compromiso que deben desarrollar las entidades públicas y las empresas privadas. Solo así conseguirán que se sientan incluidas dentro de la sociedad y participen de las actividades que se organicen sintiéndose uno más de la comunidad de la que forman parte desde su nacimiento. ■

Comprometidos con Aragón

Glass Specialists



#PersonasQueHacenEmpresas





La apuesta de la empresa por el almacenamiento de energía de baterías de iones de litio de alta densidad brinda a los operadores una forma sencilla de abordar la sostenibilidad. ATLAS COPCO

Las herramientas y equipos industriales de la multinacional Atlas Copco proporcionan beneficios tan importantes como la reducción de emisiones y de ruido o la optimización de los procesos

SOSTENIBILIDAD Y EFICIENCIA DE LA MANO DE LA TECNOLOGÍA Y LAS RENOVABLES

La sostenibilidad es uno de los principales factores que afectan a la construcción, pues está detrás de aproximadamente el 23% de las emisiones totales de CO₂ del planeta. En este sentido, los beneficios de avanzar hacia tecnologías más ecológicas son claros, y no solo en términos medioambientales, sino también por las ventajas que pueden proporcionar a los operadores.

Un ejemplo de esta realidad se comprueba en empresas como Atlas Copco, multinacional sueca dedicada a la fabricación de herramientas y equipos industriales que ayuda a los constructores a introducir un mayor nivel de sostenibilidad y a optimizar los procesos a través de las energías renovables y las últimas tecnologías.

Desde la compañía destacan que la creciente concienciación sobre los efectos del calentamiento global entre los organismos europeos e internacionales ha favorecido la introducción de una regulación más estricta al respecto. Al mismo tiempo, la necesidad de mejorar la eficiencia en las opera-

ciones es mayor que nunca en este ámbito. Dos objetivos que, tal y como apuntan sus responsables, pueden ir de la mano. Muchas tecnologías que ya están disponibles apuntan a la sostenibilidad, una mejor eficiencia y contribuyen a un menor costo total de propiedad que algunas alternativas tradicionales.

ENERGÍA LIMPIA Por otra parte, los desarrollos recientes en el almacenamiento de energía de baterías de iones de litio de alta densidad que ha impulsado la empresa brindan a los operadores una forma sencilla de abordar la sostenibilidad al permitir complementar la energía del generador con la almacenada de fuentes renovables.

Cabe destacar que los sistemas de almacenamiento de energía pueden funcionar tanto en modo autónomo y modo isla como en sistema híbrido con otros sistemas como generadores, facilitando la gestión inteligente de la carga y haciendo que los generadores sean más eficientes, flexibles y

La construcción está detrás de casi el 23% de las emisiones totales de CO₂ del planeta

Las soluciones híbridas de la empresa otorgan la potencia requerida sin efectos negativos

silenciosos para operar. Esta tecnología ayuda a los operadores a abordar muchos de los desafíos de los sitios de construcción remotos, donde la energía de la red no está disponible y en algunas ubicaciones de las ciudades donde existen limitaciones de ruido.

Asimismo, los sistemas de almacenamiento de energía también son clave para reducir el tamaño del generador requerido. Así, en

Atlas Copco subrayan que algunos equipos de construcción comunes, como las grúas, dependen de una potencia significativa de aumento para arrancar, pero consumen poca energía durante el resto del turno. Como consecuencia, los operadores eligen un generador de gran tamaño para proporcionar esos pocos segundos de pico de energía. Con los sistemas de almacenamiento de energía de baterías de iones de litio con los que cuentan, las baterías complementan el trabajo del generador para cumplir con los requisitos de máxima potencia. Sin embargo, cuando estos requisitos son menores, el generador o las baterías pueden cubrir la carga en cuestión.

Así, al utilizar una solución híbrida, los constructores pueden proporcionar la potencia requerida, pero reduciendo los aspectos negativos de usar un generador innecesariamente grande, incluido el exceso de emisiones, el humo negro y el ruido.

En este sentido, la gama ZenergiZe de Atlas Copco constituye un ejemplo concreto de los benefi-

cios que combinan estas dos tecnologías, pues puede reducir el tamaño del generador hasta un 40%, minimizando las emisiones. Además, durante su ciclo de vida, una unidad ZenergiZe solo emite el 50% de las emisiones de un generador autónomo estándar, ahorrando aproximadamente 100 toneladas de CO₂. Y, cuando el sistema de almacenamiento trabaja solo, en modo isla, el ahorro puede alcanzar al 100% si la unidad funciona con fuentes de energía renovables.

TORRES DE LUZ Otro ámbito en el que la introducción de tecnologías complementarias puede ayudar a cosechar grandes recompensas, aumentado la sostenibilidad operativa y reduciendo ruido y costes, es el de las soluciones de iluminación. Aunque la mayoría de las torres de iluminación del mercado dependen de la potencia del motor diésel, los que son solo eléctricos y las opciones de LED alimentadas por baterías de iones de litio ofrecen el mismo rendimiento con los beneficios adicionales de reducción de las emisiones de CO₂, menores costes de repostaje y funcionamiento silencioso.

A este respecto, la compañía ha lanzado recientemente la torre de luz solar HiLight S2+, 100% sostenible al ayudar a los usuarios a cortar las emisiones de CO₂ de hasta seis toneladas en comparación con las tecnologías tradicionales. Además, la energía renovable generada por su panel solar extensible permite la autonomía de funcionamiento en épocas en las que el rendimiento es superior a la demanda energética. ■

AGENDA 2030

El ODS 12, uno de los principios claves de la Agenda 2030, promueve la producción y el consumo responsables

¿QUÉ PODEMOS CONSEGUIR CON LA ECONOMÍA CIRCULAR?

El pasado mes de julio, los ecosistemas del planeta Tierra agotaron su capacidad de regenerar los recursos naturales para este año y aún quedaban cinco meses hasta el final de 2021. ¿Por qué ocurre esto? Porque, según numerosos expertos, hasta la fecha nos guiamos por un modelo económico lineal basado en los conceptos: extraer, fabricar, utilizar y eliminar, que ha conducido a una situación de despilfarro y que es, en gran parte, responsable del cambio climático y del agotamiento de los recursos.

Ante esta situación, son muchas las entidades y agentes so-

ciales y económicos que insisten en la necesidad de apostar firmemente por la economía circular, uno de los principios fundamentales de la Agenda 2030 (ODS 12). Una economía que, según la Fundación Ellen MacArthur, organización sin ánimo de lucro británica, referente mundial en la circularidad de la economía, «es clave para conseguir un equilibrio entre prosperidad, empleo y resiliencia. Y, a la vez, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, los residuos y la contaminación».

Nuestro sistema actual entiende de la economía como un círculo basado en la extracción, la fabri-



El reciclaje de los productos es uno de los grandes pilares sobre los que se asienta la economía circular. PIXABAY

COMPROMISO CIUDADANO

Uno de los procesos más conocidos de la economía circular es el reciclaje, que consiste en aprovechar los componentes o materiales que se encuentran dentro de los residuos.

- **COMPROMISO** Según Ecoembes, cada ciudadano depositó, en 2020, una media de 18,6 kg de residuos en los contenedores amarillos distribuidos por todo el país. Este dato supone un 8,5% más respecto al año anterior, y refuerza una tendencia hacia un mayor compromiso ciudadano.

cación, la utilización y la eliminación de los residuos o excedentes. Y ante este concepto surge la economía circular, que ofrece un enfoque antagónico y apuesta por revolucionar de forma total la manera en la que di-

señamos, producimos y consumimos, aportando soluciones que garanticen un desarrollo sostenible, respetuoso con el medioambiente y más eficiente en la gestión de los recursos.

Una economía con la que se

pretende cerrar el ciclo de vida de un producto y hacerlo de manera que los recursos se mantengan durante el mayor tiempo posible y que se reduzca al mínimo la generación de residuos.

FUNCIONALIDAD Y para lograrlo, se intenta avanzar por la senda de la economía de la funcionalidad, que no solo consiste en reutilizar, sino también en reducir al máximo posible las compras. Es una apuesta por «el uso de las cosas frente a la posesión».

Además, se aboga por la recuperación de los residuos para que puedan tener una doble vida. Por ejemplo, los plásticos utilizados como material para confeccionar prendas de ropa deportiva.

Y junto al concepto de recuperación surge el de reutilización. El segundo uso de las cosas se introduce en el circuito económico, al igual que ocurre con una práctica tan antigua como es la reparación de los objetos. Actualmente, cuando algo no nos funciona tendemos a sustituirlo por una pieza nueva, pero la economía circular anima a repararlo para que tenga una nueva vida útil.

Conceptos todos ellos con los que se pretende aprovechar al máximo los recursos que tenemos para que la Tierra no se agote antes de tiempo. ■

ESPECIAL / COCA-COLA

Consciente del reto del cambio climático, ha puesto en marcha una hoja de ruta para lograr cero emisiones en toda su cadena de valor

COCA-COLA AVANZA HACIA UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE

Las empresas, independientemente de su sector y de su tamaño, tienen la responsabilidad de ocupar un papel relevante en los grandes retos a los que se enfrenta el planeta y, entre ellos, se encuentra el de la lucha contra el cambio climático.

Consciente de su responsabilidad, Coca-Cola Europacific Partners Iberia afronta este reto, y, para lograrlo, ha emprendido un camino que tiene como meta lograr cero emisiones de gases de efecto invernadero en el año 2040.

«El planeta se encuentra en un momento crítico y todos debe-

mos asumir nuestra responsabilidad en la reducción de los gases de efecto invernadero para evitar que el incremento de la temperatura global vaya más allá de 1,5°C y proteger el futuro de nuestro planeta. Por esta razón, estamos trabajando para alcanzar un futuro con emisiones cero. Hemos decidido actuar ahora para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero a lo largo de toda nuestra cadena de valor, desde los ingredientes que obtenemos y los envases que usamos, hasta las bebidas que vendemos», afirma Ana Callol, VP de Asuntos Públicos, Comunicación y Sostenibilidad de



La planta oscense de Vilas del Turbón ha alcanzado la neutralidad de emisiones de CO₂. COCA-COLA

Coca-Cola ha puesto en marcha varias acciones para la descarbonización de su negocio

Coca-Cola Europacific Partners Iberia.

Dentro de este plan, Coca-Cola ha puesto en marcha diferentes acciones para la descarbonización de su negocio, acciones que incluyen seguir trabajando en envases sostenibles, en la neutralidad de sus plantas y delegaciones, la reducción aún mayor

de la huella de carbono de los equipos de frío, o la sostenibilidad en el transporte y la distribución. Coca-Cola invertirá en iniciativas que permitan eliminar carbono de la atmósfera o en proyectos de compensación de carbono verificados cuando no pueda reducir más las emisiones.

VILAS DEL TURBÓN, PIONERA La planta oscense de Vilas del Turbón ha alcanzado la neutralidad de emisiones de CO₂. Se trata de la primera planta de Coca-Cola Europacific Partners Iberia (CCEP) con emisiones netas cero. Coca-Cola Europacific Part-

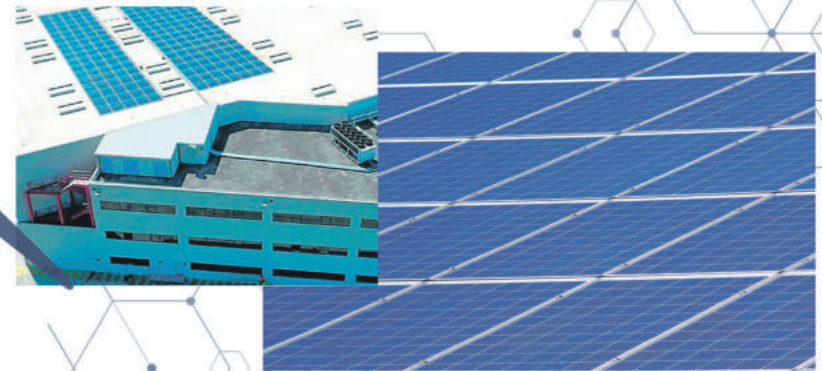
ners avanza así en su objetivo de descarbonización que la convertirá en una empresa neutra en emisiones de gases de efecto invernadero a lo largo de toda su cadena de valor en Europa Occidental para 2040.

El objetivo es que el resto de las plantas de la compañía vayan sumándose en la obtención de esta certificación durante los próximos años. Para ello, en todas las plantas de producción de CCEP en Iberia se están llevando a cabo proyectos relacionados con la eficiencia en el uso de energía y el agua, y con la reducción de la generación de residuos, entre otros. ■

Comprometidos con la logística sostenible

Energía eólica

Instalación y puesta en marcha de dos parques que producen energía eólica.



Energía solar

Instalación de paneles solares que producen energía solar fotovoltaica para autoconsumo.

Instalaciones sostenibles

- Iluminación LED en todas las instalaciones.
- Aislamiento de naves y edificios.
- Optimización de movimiento en los almacenes.



Plantación de árboles

A través de explotaciones agrícolas del grupo.

Carreras compensará el 100% de sus emisiones en 2025

 AGENDA 2030

El reto que persigue el Objetivo de Desarrollo Sostenible 6 es que este líquido elemento, indispensable para la vida, siga siendo un bien equitativo, asequible y disponible para todos

EL AGUA, UN BIEN ESCASO QUE HAY QUE VALORAR

Agua, ¿dónde vas? Riendo voy por el río a las orillas del mar. Mar, ¿adónde vas? Río arriba voy, buscando fuente donde descansar». Este poema infantil, que escribió Federico García Lorca, es una utopía en decenas de lugares del mundo, donde la sequía está haciendo estragos. Muchos rincones de la Tierra donde acceder al agua potable es todo un camino de obstáculos, al que se quiere poner fin gracias a la estrategia que se encierra detrás del ODS 6.

En estos momentos, cuando parece que abrir un grifo es un acto mecánico, natural y corriente, sigue habiendo miles de personas, una de cada tres, que no tiene acceso a agua potable salubre. Además, dos de cada cinco personas no disponen de una instalación básica destinada a lavarse las manos con agua y jabón, y más de 673 millones de personas aún defecan al aire libre.

Según informes recientes de la Organización de las Naciones



Unidas, más del 40% de la población mundial vive sometida a la escasez de agua en su territorio, una cifra que aumenta cada año debido a la subida de las temperaturas, que provocan que los territorios se enfrenten a un elevado estrés hídrico.

El cambio climático está detrás del aumento de las sequías,

La ONU calcula que, en 2050, sino se hace nada, una de cada cuatro personas se verá afectada por la escasez de agua

inundaciones y desertificación. Y no solo eso, en 2050, si no se hace nada por revertir la situación, la ONU calcula que al menos una de cada cuatro personas se verá afectada por la escasez recurrente de agua.

HUMEDALES Y no solo se trata de un problema de suministro de

España puede presumir de unas infraestructuras y un tejido empresarial y administrativo que hace que casi la totalidad del agua sea potable. PIXABAY

agua potable para el consumo. En el último siglo, el 70% de las zonas húmedas naturales del mundo ha desaparecido, tal y como recoge el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

Y esto es algo de lo que en España se puede dar buena fe, ya que la naturaleza semiárida o árida de gran parte del territorio y el creciente contexto de desertificación hace que la problemática del agua esté presente en mayor medida que en el resto de la Unión Europea.

Según estudios del Instituto Nacional de Estadística (INE), de cara al año 2030, un 65% de la población española sufrirá las consecuencias de esta escasez. Este problema se deja ver en reservas de agua naturales, con especial incidencia en zonas del este y del sur peninsular, además de los archipiélagos balear y canario. Por todo ello, no hace falta viajar al futuro o ir al cine para observar una problemática que ya es real y la que hay que hacer frente. ■

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Llevamos a cabo programas para la optimización de recursos para la producción y reducción de residuos generados en todos nuestros procesos industriales

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Innovación en bioplásticos y materiales cerámicos más sostenibles. Ampliación de nuestra plataforma logística intermodal para la vertebración de nuestro territorio

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Todos nuestros negocios industriales se abastecen al 100% con energías renovables producidas por el Grupo SAMCA, además de una amplia implantación de plantas fotovoltaicas para autoconsumo

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Nuestro objetivo es la reducción de nuestro impacto ambiental, tanto en nuestras producciones agroalimentarias como industriales mediante el fomento de la circularidad de los materiales

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



La constante reinversión de nuestros beneficios ha permitido mejorar el crecimiento económico de nuestro entorno generando empleo y formación de calidad para nuestro personal

Grupo **SAMCA**, comprometidos con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

» AGENDA 2030

ESPECIAL / FERSA BEARINGS

Desde su fundación, Fersa Bearings, multinacional aragonesa fabricante de rodamientos de altas prestaciones, tiene unos valores que hacen de la sostenibilidad un marco de referencia al gestionar su producto, las relaciones con sus grupos de interés y su visión de futuro

UNA EMPRESA COMPROMETIDA CON LA INNOVACIÓN Y EL MEDIOAMBIENTE

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE FERSAGROUP



Fersa Bearings está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. Su compromiso se extiende a todos los grupos de interés y, a lo largo de su cadena de valor, tanto a los agentes internos como externos.

A través de la fabricación de sus rodamientos, buscan lograr un mundo mejor en el que la sostenibilidad y el respeto del medioambiente sean dos claves. Pero esto no es una estrategia actual. Desde su fundación, en Fersa Bearings han puesto en marcha fórmulas que les permiten avanzar hacia una sociedad mejor para todas las personas.

Su compromiso con la sostenibilidad y el medioambiente queda reflejado en el establecimiento con periodicidad anual de objetivos de reducción de consumos, materias primas y acciones de concienciación, evaluando as-

Desde Fersa Bearings han puesto en marcha acciones que repercuten en alguno de los ODS:

- **ODS 3** Establece un sistema de seguridad y salud laboral en el trabajo, asumiendo siempre estándares superiores a los normativos; lleva a cabo medidas de seguridad e higiene, invierte en procesos que impacten positivamente en la salud de sus colaboradores y realiza una gestión psicosocial y ergonómica.
- **ODS 5** Garantiza la igualdad en los procesos de selección, facilita la conciliación familiar, previene el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, promueve comportamientos que garanticen el respeto a sus colaboradores sin distinción de sexo y fomenta la igualdad de oportunidades en formación.
- **ODS 8** Impulsa la economía y la cultura locales, potencia el derecho a la no discriminación en RR.HH., proporciona condiciones laborales dignas a colaboradores y abre nuevos negocios en países emergentes ofreciendo trabajos decentes y seguros.
- **ODS 9** Introduce y trabaja la innovación transformando los productos, los servicios, los procesos productivos y la gestión interna con criterios de sostenibilidad, da acceso a las tecnologías de la información y

comunicación (TIC) a sus colaboradores, promueve la capacidad tecnológica y la gestión de la innovación de las empresas a través de la cadena de valor, e invierte en I+D+i.

ODS 12 Diseña productos y servicios para un uso eficiente de los recursos naturales y usa materiales biodegradables, reciclables o reutilizables.

ODS 13 Mide la huella de carbono, estableciendo metas de reducción de emisiones de CO₂ a corto y largo plazo, disminuye gradualmente el uso de combustibles fósiles, sustituyéndolos por energía renovable, integra la cultura de lucha contra el cambio climático, exigiendo a sus proveedores certificaciones y políticas ambientales, invierte en tecnologías sostenibles y menos invasivas en emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y reduce el impacto medioambiental en sus operaciones y el uso de productos químicos peligrosos.

ODS 17 Alinea su estrategia de RSC con los ODS, integrándolos en la cultura de la empresa, identifica los objetivos relacionados con el núcleo de su negocio para trabajarlos prioritariamente y crea alianzas público-privadas para realizar proyectos que contribuyan a alcanzar los ODS.

ALINEADOS CON LOS ODS DE LA ONU

pectos ambientales, tanto en condiciones normales como anormales, estableciendo planes para alcanzar las 0 emisiones netas en 2030 e incluyendo la sostenibilidad como una pieza fundamental en su cadena de valor.

GRUPOS DE INTERÉS Sus grupos de interés son muy importantes para ellos. Con los clientes tienen un cuidado especial. Su compromiso con ellos es un elemento diferencial importante frente a sus competidores, debido a su rápida reacción ante las necesidades, su trato cercano y su compromiso con la mejora de la satisfacción y la experiencia. Para afrontar estos requisitos, dotan de dinamismo al equipo, en el que hacen que la comunicación fluya para así lograr que los avances de sus acciones se muestren con resultados tangibles.

Generan nuevos entornos colaborativos de creación para fomentar la innovación entre equipos multidisciplinares, potenciando que las ideas se conviertan en producto y en nuevos procesos de trabajo, y buscan el desarrollo y el crecimiento de su

Sus políticas de seguridad propiciaron que no tuvieran ningún accidente grave en 2020

plantilla a través del seguimiento de evaluaciones del desempeño individualizadas, planes de formación y carrera y ejecución de necesidades formativas.

Con carácter anual, revisan su Plan de Prevención de Riesgos Laborales, documento que incluye un Plan de Generación de Salud de sus colaboradores para mejorar su calidad de vida. Además, tienen un modelo de seguridad compartida de la cadena de suministro. Todo ello ha propiciado que puedan decir que no tuvieron accidentes graves a lo largo de 2020.

SEGURIDAD, FACTOR DE ÉXITO

La seguridad laboral está enmarcada como un factor crítico de éxito en la estrategia empresarial. Con ello, buscan mejorar la felicidad tanto de sus colaboradores como del entorno en el que se mueve la empresa. Los mecanismos de seguimiento aseguran el cumplimiento de los objetivos marcados y de las acciones establecidas, a través de la elaboración de un programa de gestión de la misma, que tiene carácter anual, y de la certificación ISO 45001, que hace que el sistema esté acreditado por un organismo externo. Además, cuenta con herramientas de concienciación que son la parte que moviliza el enfoque saludable y bombea y alimenta el sistema de prevención de la compañía. ■

 AGENDA 2030

ESPECIAL / ENDESA

Endesa siempre ha ido incorporando de forma voluntaria los principios de las Naciones Unidas. Como empresa energética tiene claro su papel como actor principal y empresa tractora para acelerar y cumplir con el proceso de transición energética. Piensan que la mejor manera de garantizar el retorno en el largo plazo para sus accionistas es orientar la empresa a dar respuesta a esos grandes retos que afronta la sociedad en la que operan. Están convencidos de que, aparte de ser lo correcto, haciendo esto y procurando la creación de valor compartido tanto a nivel estratégico como en el despliegue de sus operaciones, reducen el riesgo y pueden aprovechar oportunidades de negocio que surjan para dar respuesta a esas necesidades.

Este planteamiento que vienen aplicando desde hace tiempo de una visión estratégica y no filantrópica de la sostenibilidad es el

Cuenta en su Plan de Sostenibilidad con cien metas para dar prioridad a sus pilares estratégicos

que se está imponiendo tanto en los inversores como en los reguladores y, en algunos mercados, también en los consumidores. En este sentido, es cierto que la normativa cada vez es más exigente en el cumplimiento de diferentes parámetros sociales, medioambientales y éticos y también en una comunicación transparente de estos temas y que las empresas pueden verse empujadas a la realización de ciertas acciones, sin tener un claro compromiso con la sostenibilidad.

La época actual es de cambios acelerados que pueden generar nuevas oportunidades, pero no están exentos de amenazas. Las empresas que no acierten a implantar acciones de sostenibilidad pueden ver comprometido su desarrollo futuro. Por ello, Endesa ha planteado más de cien objetivos, medibles y cuantificables, dentro de su Plan de Sostenibilidad para dar prioridad a sus cuatro pilares estratégicos.

En el caso de la descarbonización, además de la reducción de emisiones específicas y otros indicadores y objetivos relacionados, el cálculo de la huella de carbono es un elemento clave para lograr la descarbonización del mix ya que permite hacer un inventario detallado de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por una empresa. Además, Endesa, por tercer año consecutivo, ha conseguido el sello 'Calculo', 'Reduzco' y 'Compenso'.

En el objetivo de electrificación emplean un KPI como mejora de la continuidad del sumi-

Desde Endesa quieren comprometer a sus grupos de interés en la búsqueda de un mundo más sostenible que les ayude a avanzar en una sociedad más justa y un futuro mejor para todos

UNA VISIÓN ESTRATÉGICA BASADA EN OBJETIVOS CUANTITATIVOS Y MEDIBLES



Endesa está renovando su red para ofrecer a sus clientes una energía más respetuosa con el medioambiente. ENDESA



La compañía ha hecho una apuesta decidida por la electrificación del parque automovilístico. ENDESA



BIEN POSICIONADA EN SU COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

Endesa renovó su presencia en el DJSI World por 20º año consecutivo, con 87 puntos (4 puntos más que en 2019), alcanzando su récord histórico de puntuación. Con esto, la compañía ocupa la 5ª posición de las 'utilities' eléctricas incluidas en el DJSI World y la 7ª posición en la Familia DJSI completa. Además, ha mantenido su presencia en los índices Euronext Vigeo-Eiris World 120, Europe 120 y Eurozone 120, logrando la primera posición de las empresas del sector y la primer lugar de todos los sectores a nivel

mundial. Por su parte, ha renovado su presencia en los índices FTSE-4Good, mejorando la puntuación respecto a la edición anterior, lo cual la sitúa en la 1ª posición de las eléctricas convencionales (compartida con ENEL). También en 2021, Endesa ha alcanzado la máxima calificación 'AAA' por primera vez en la historia en la calificación de MSCI y ha sido incluida en la Lista A de CDP Climate. Asimismo, Endesa ha sido añadida en la Lista A de CDP Water.

nistro (TIEPI). Por su parte, para medir el compromiso con sus empleados alguna de las pautas utilizadas son el incremento de las mujeres en las posiciones de dirección, en la salud y seguridad con el objetivo cero accidentes, el fomento de la formación, etc.

La sostenibilidad ambiental la miden empleando criterios de emisiones, uso del agua, implantación de programas de biodiversidad, electrificación y optimización de la flota entre otros. Por último, para medir aspectos de Gobierno Corporativo, se monitoriza la promoción de prácticas de Gobierno Corporativo, así como la evaluación del Consejo de Administración con apoyo de un consultor independiente y se hacen seguimientos del Comité de Auditoría y su cumplimiento.

ALIANZAS Para lograr el objetivo de tener un mundo más sostenible, sus grupos de interés son básicos para Endesa. Por ello, lanzó en 2020 la campaña 'Cumplimos juntos' para la concienciación de sus empleados. Además, busca involucrar a sus clientes con nuevos modelos de negocio e incluye un parámetro k de sostenibilidad en las licitaciones con sus proveedores. ■

AGENDA 2030

ESPECIAL / ENDESA

Ignacio Montaner/ Director general de Endesa en Aragón

«LOS PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD SE INTEGRAN EN NUESTRA GESTIÓN DIARIA»

¿Cómo trata Endesa el tema de la sostenibilidad?

Llevamos muchos años incorporando los principales marcos de referencia internacionales promovidos por las Naciones Unidas para la gestión sostenible. Ya en el año 2002 fuimos una de las primeras empresas españolas en sumarnos al Pacto Mundial, incorporando sus diez principios en nuestras normas de Integridad Corporativa.

Mantenemos también un firme compromiso con los Principios Rectores sobre Empresa y Derechos Humanos y con los Diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible, siendo también una de las primeras empresas en anunciar un compromiso público respecto a los ODS a los que más podemos contribuir con nuestra actividad.

Una economía sostenible implica cambios en la forma de producir y consumir energía. ¿Cómo se ha adaptado su organización a este nuevo paradigma?

Las nuevas necesidades del sector energético han servido como base para la creación del modelo 'Open Power' como enfoque estratégico y operativo para el Grupo Enel, al cual pertenece Endesa. Así, la cultura 'Open Power' forma parte de la misión, visión y valores de la compañía para proporcionar una energía más abierta, participativa, digital, segura, asequible y sostenible para hacer frente al desarrollo energético mediante la responsabilidad, innovación, confianza y proactividad como agente clave en el proceso de construcción de un nuevo modelo energético global y sostenible. Todos estos cambios, han hecho que en Endesa hayamos reforzado nuestro compromiso y consideramos la sostenibilidad como un elemento esencial de nuestra cultura empresarial.

¿Cómo han implementado el cuidado del planeta en su estructura?

En julio del año pasado introdujimos, dentro del Consejo de Administración, el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, con el compromiso de integrar la sostenibilidad en la gestión de todas las actividades del grupo Endesa, al más alto nivel, impulsando la transición energética a través de la apuesta por las energías renovables, la digitalización y la innovación. Estos principios y compromisos se re-



Ignacio Montaner apuesta por la sostenibilidad como un aliado para lograr un mundo mejor. ENDESA

cogen en la nueva Política de Sostenibilidad, aprobada por el Consejo de Administración el 19 de diciembre de 2020.

¿Qué valores recoge esta política de sostenibilidad?

Dado que la gestión de la sostenibilidad en Endesa es una cuestión transversal a toda la compañía, los principios y compromisos de la sostenibilidad se integran en la gestión diaria del negocio y se definen los objetivos específicos de la estrategia de sostenibilidad de la Compañía. Estos principios son extensivos a toda la cadena de valor ya que se constituyen como elementos claves para alcanzar a nivel global su propósito y ser un agente relevante en el desarrollo sosten-

«La cultura 'Open Power' forma parte de la misión, la visión y los valores de la compañía»

«Fuimos una de las primeras empresas españolas en sumarnos al Pacto Mundial»

nible y liderar el proceso de transición energética.

En definitiva, se trata de entender las necesidades sociales, ambientales y éticas de la sociedad en la que operamos para orientar nuestro negocio a dar respuesta a esos grandes retos, formulando nuestros compromisos, diseñando nuestra estrategia y fijando nuestros objetivos a partir del análisis continuo de estas necesidades de nuestros grupos de interés, desde una perspectiva de creación de valor compartido, es decir, que garantice la obtención de beneficios mientras se genera un impacto positivo en las sociedades en las que operamos.

Todo ello queda recogido en su nuevo Plan de Sostenibilidad.

¿Cuáles son sus puntos clave?

Ponemos especialmente el foco en el ODS 13, Acción por el clima, el ODS 7, Energía asequible y no contaminante; el ODS 12 Producción y consumo responsable (economía circular); el 9, Innovación e infraestructura (digitalización de la red de distribución) y el 11, Ciudades y Comunidades sostenibles.

Nuestro Plan de Sostenibilidad para 2021-2023 prosigue con la creación de valor a largo plazo, alienando su estrategia a la Agenda 2030. Pone los cimientos de sus objetivos en base a una transición energética que incluya la descarbonización del mix, la electrificación de la demanda y la instalación de puntos de recarga para el vehículo eléctrico.

Además, se centra en las personas, empleados y comunidades, a través de un modelo de creación de valor compartido. Para ello, establece pilares medioambientales y sociales como son una cadena de suministro sostenible, la sostenibilidad ambiental y la seguridad y la salud. Asimismo se apoya en un buen gobierno mediante el cumplimiento de los compromisos y responsabilidades éticas de la compañía, la implementación de buenas prácticas en materia de gobierno corporativo y el fomento de la transparencia en las relaciones y comunicaciones.

El plan de Sostenibilidad considera también unos aceleradores de crecimiento, entre los que destacan la innovación, desde nuestro enfoque de innovación abierta, que impregna todas las áreas de negocio y busca la colaboración de innovadores internos a través de varias mecánicas para recoger la innovación de todos los empleados y la innovación externa a través de 'challenges', retos cuya solución se abre a la aportación externa o el impulso de las 'startups'.

¿Cómo se comprometen con la economía circular?

Caminamos hacia un mundo en el que los usuarios, cada vez más, exigen administrar sus propios recursos, compartirlos y reutilizarlos. La circularidad del proceso nos obliga a incorporar los parámetros de economía circular a nuestro modelo de trabajo y a concebir la energía como un servicio y no como un producto.

Endesa integra la economía circular en toda su cadena de valor con un nuevo enfoque basado en recursos sostenibles, en la maximización de la vida útil de bienes y productos y de su factor de uso, y en la valorización de los activos al final de su ciclo de vida. La representación de esta visión se puede mostrar a través de cinco pilares: aprovisionamiento sostenible, extensión de la vida útil de los productos, producto como servicio, plataformas para compartir y nuevos ciclos de vida.

B. M. S.

AGENDA 2030

Los objetivos de la Agenda 2030 abogan por lograr un mundo donde se asegure la prosperidad de sus habitantes y la protección y el cuidado del planeta

CAMINAR DE LA MANO PARA ALCANZAR UN MUNDO MÁS JUSTO PARA NUESTROS HIJOS

Erradicar la pobreza, proteger el planeta, impulsar la educación y la igualdad de género, y asegurar la prosperidad para todos son algunos de los objetivos marcados de cara a la meta de 2030. Esta es su situación y las metas propuestas.

FIN DE LA POBREZA. Más de 700 millones de personas, el 10% de la población mundial, vive en situación de extrema pobreza, con dificultades para satisfacer las necesidades más básicas.

META. Reducir, al menos a la mitad, la proporción de hombres, mujeres y niños y niñas de todas las edades que viven en situación de pobreza.

HAMBRE CERO. Una de cada nueve personas en el mundo está subalimentada en la actualidad, es decir, alrededor de 815 millones. La mayoría de ellas vive en los países en desarrollo.

META. Poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

SALUD Y BIENESTAR. Las emergencias sanitarias suponen un riesgo mundial y se necesitan más esfuerzos para erradicar por completo una gran variedad de enfermedades y abordar un gran número de problemas de salud, tanto constantes como emergentes.

META. Reducir la tasa mundial de mortalidad materna a menos de 70 por cada 100.000 nacidos vivos.

EDUCACIÓN DE CALIDAD. Cerca de 617 millones de jóvenes en el mundo carecen de un nivel mí-



Asegurar la enseñanza de todos los niños del mundo es uno de los grandes ODS. PIXABAY

nimo de alfabetización y 57 millones de niños en edad de escolarización primaria siguen sin asistir a la escuela.

META. Asegurar que todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad, y producir resultados de aprendizaje efectivos.

IGUALDAD DE GÉNERO. Más de 750 millones de mujeres y niñas se casaron antes de los 18 años. En 18 países, los esposos pueden impedir legalmente que sus cónyuges trabajen. Al menos 200 millones se sometieron a la mutilación genital femenina.

META. Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y las niñas en el mundo.

Eliminar todas las formas de violencia contra ellas.

AGUA LIMPIA. Tres de cada 10 personas carecen de servicios de agua potable seguros y 6 de cada 10 no tienen acceso a instalaciones de saneamiento gestionadas de forma segura.

META. Lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todos y el acceso a servicios de higiene.

ENERGÍA ASEQUIBLE. El 13% de la población mundial aún no cuenta con acceso a servicios modernos de electricidad. Además, 3.000 millones de personas dependen de la madera, el carbón o los desechos de origen animal para cocinar y calentar la comida.

META. Garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos; y aumentar la proporción de energía renovable del conjunto de fuentes energéticas.

TRABAJO DECENTE. Por la pandemia, la Organización Internacional del Trabajo estima que cerca de la mitad de todos los trabajadores a nivel mundial se encuentra en riesgo de perder sus principales medios de subsistencia.

META. Mantener el crecimiento económico per cápita y que el PIB aumente al menos el 7% anual en los países menos adelantados.

INDUSTRIA E INNOVACIÓN. Las infraestructuras básicas como

las carreteras, las tecnologías de la información y la comunicación, el saneamiento, la energía eléctrica y el agua siguen siendo escasas en muchos países en desarrollo.

META. Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad.

DESIGUALDADES. En 2016, más del 64,4% de los productos que los países en desarrollo exportaban a los mercados mundiales se encontraron con aranceles nulos, un aumento del 20% desde 2010. La pandemia ha intensificado las desigualdades existentes.

META. Lograr progresivamente y mantener el crecimiento de los ingresos del 40% más pobre de la población a una tasa superior a la media nacional.

CIUDADES SOSTENIBLES. La mitad de la humanidad, 3.500 millones de personas, vive hoy en las ciudades y se prevé que esta cifra aumente hasta los 5.000 millones para el año 2030. El 95% de la expansión de los terrenos urbanos en las próximas décadas tendrá lugar en el mundo en desarrollo.

META. Asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles.

CONSUMO. Si la población mundial llegase a alcanzar los 9.600 millones en 2050, se necesitaría el equivalente de casi tres planetas para proporcionar los recursos naturales precisos para mantener el estilo de vida actual.

META. Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales, así como poder reducir a la mitad el desperdicio de alimentos per cápita mundial.

ACCIÓN POR EL CLIMA. El año 2019 fue el segundo más caluroso de todos los tiempos y marcó el final de la década más cálida que se haya registrado jamás.

META. Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y desastres naturales en todos los países.



ECOADVANCE
OZONE EXPERTS

www.ecoadvance.net

La naturaleza puede sobrevivir sin nosotros. Pero nosotros no podemos sobrevivir sin ella.



100% ECOLÓGICO
SIN PLÁSTICOS NI QUÍMICOS
CUIDAMOS DEL MEDIO AMBIENTE

Comprometidos con el Medio Ambiente, apostando por la reducción de plásticos y residuos químicos.

Cuidamos el Mundo, Cuidamos de ti!

Te Regalamos Botella de Agua + Limpieza Ecológica



651 940 362



AYUNTAMIENTO DE ALCAÑIZ

*“Caminamos juntos hacia
un futuro más sostenible”*



COMARCA DE LAS CINCO VILLAS

*“Una comarca, 31 pueblos, que
apuestan por la sostenibilidad”*
*“Trabajando por una comarca
sostenible”*



AYUNTAMIENTO DE EJEA DE LOS CABALLEROS

*“La Agenda 2030
como hoja de ruta”*



AYUNTAMIENTO DE CARIÑENA

*“Trabajamos por un
Cariñena más sostenible”*



AYUNTAMIENTO DE ESCATRÓN

*“Escatrón Invirtiendo
en medio ambiente”*

Toda la información de la Agenda 2030 en Heraldo

976 763211
683 621344 (WhatsApp)
suscripcion@heraldo.es

Suscribirse a **Heraldo** es suscribirse a **Aragón**



HERALDO Suscripción



**Para alcanzar los objetivos todos tienen
que hacer su parte: gobiernos, sector
privado, sociedad civil y personas como tú**



**FEDERACIÓN ARAGONESA
DE MUNICIPIOS, COMARCAS Y PROVINCIAS**
**Los municipios, comarcas y provincias de Aragón comprometidos
con la implementación de la Agenda 2030**

C/. Mayor 40, 2ª planta 50001 Zaragoza 976 20 31 01 www.famcp.org

Gracias a todas las empresas, universidades, asociaciones, fundaciones y demás entidades del **tercer sector que trabajáis en la inclusión social y laboral de las personas que más lo necesitan** y de los colectivos más vulnerables.

Vuestros esfuerzos de formación, acompañamiento y orientación laboral son aspectos necesarios para evitar la exclusión social y conseguir los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

El Gobierno de Aragón pone en marcha una Prestación Aragonesa Complementaria al Ingreso Mínimo Vital para conseguir un Aragón más verde, social y digital.



*Aragón comprometido con
la agenda 2030*